

CUPRINS

ANGAJAREA ÎN MUNCĂ	A 10
I. Munca dependentă	A 10/001
1. Contractul individual de muncă	A 10/001
2. Părțile contractului de muncă	A 10/003
3. Alegerea modalității de angajare	A 10/006
II. Munca independentă	A 10/007
III. Relația de muncă	A 10/011
Acte necesare angajării	A 11
1. Buletinul de identitate sau cartea de identitate	A 11/001
2. Avizul de angajare	A 11/001
3. Adeverința de la angajatorul precedent	A 11/002
4. Recomandări de la fostul loc de muncă	A 11/002
5. Acte de studii, certificate de calificare	A 11/002
6. Avize, autorizații, atestări	A 11/003
7. Certificatul medical	A 11/003
8. Cazierul judiciar	A 11/004
9. Repartiția AJOFM	A 11/005
10. Nota de lichidare	A 11/007
11. Curriculum Vitae	A 11/008
12. Declarații speciale	A 11/010
Dosarul personal al salariatului	A 12
I. Reglementare legală	A 12/001
II. Conținutul dosarului personal al salariatului	A 12/001
1. Documente prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților	A 12/001
2. Documente necesare angajatorului	A 12/002
3. Alte documente referitoare la executarea contractului individual de muncă	A 12/005
III. Protecția datelor din dosarul personal	A 12/006
Angajarea șomerilor	A 13
1. Șomerii	A 13/001
2. Medierea muncii	A 13/002
3. Completarea veniturilor salariale ale angajaților	A 13/003
4. Facilități pentru angajarea de absolvenți	A 13/006
5. Facilități pentru angajarea de șomeri cu grad scăzut de angajabilitate	A 13/009
Angajarea tinerilor	A 14
1. Terminologie	A 14/001
2. Norme de protecție	A 14/001
3. Stimularea angajării de tineri	A 14/003
4. Prima de inserție	A 14/005
5. Infracțiuni privind munca minorilor	A 14/006

Angajarea străinilor	A 15
1. Noțiunea de străin. Reglementare	A 15/001
2. Condiții de angajare a străinilor	A 15/002
Avizul de angajare	A 16
1. Condiții generale pentru obținerea avizului de angajare	A 16/001
2. Avizul de angajare pentru încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători permanenți	A 16/002
3. Avizul de angajare a lucrătorilor stragiari	A 16/004
4. Avizul de angajare a lucrătorilor sezonieri	A 16/004
5. Avizul de încadrare în muncă a străinilor ca lucrători transfrontalieri	A 16/005
6. Avizul de încadrare în muncă a lucrătorilor înalt-calificați	A 16/006
Angajarea cetățenilor Uniunii Europene	A 17
1. Reglementare	A 17/001
2. Condiții de angajare pe teritoriul României	A 17/002
3. Activități independente	A 17/003
4. Pluriactivitatea	A 17/005
5. Înregistrarea în Registrul general de evidență a salariaților	A 17/006
6. Documentul portabil A1	A 17/007
Angajarea persoanelor cu handicap	A 18
1. Măsuri de protecție a locurilor de muncă	A 18/001
2. În ce condiții pot fi angajate persoane cu handicap	A 18/001
3. Stimularea angajatorilor	A 18/003
CONCEDIEREA	C 10
Concedierea disciplinară	C 11
I. Concedierea disciplinară ca sancțiune	C 11/001
II. Procedura concedierii disciplinare	C 11/005
1. Întocmirea referatului constatator (procesul-verbal de constatare)	C 11/005
2. Convocarea salariatului	C 11/006
3. Ascultarea salariatului	C 11/007
4. Emiterea deciziei de concediere	C 11/008
5. Comunicarea deciziei de concediere	C 11/009
Concedierea salariatului arestat preventiv	C 12
Concedierea pentru inaptitudine	C 13
I. Când intervine acest motiv de concediere?	C 13/001
II. Etapele concedierii pentru inaptitudine profesională	C 13/003
1. Decizia medicului de medicină a muncii	C 13/003
2. Trecerea într-o altă muncă	C 13/004
3. Preavizarea concedierii	C 13/004
4. Notificarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă	C 13/005

5. Emiterea deciziei de concediere	C 13/005
6. Plăți compensatorii	C 13/006
7. Caracterul obligatoriu al concedierii pentru inaptitudine	C 13/007
8. Contestarea concedierii pentru inaptitudine	C 13/008
Concedierea pentru necorespondere profesională	C 14
1. Ce este necoresponderea profesională?	C 14/001
2. Evaluarea salariaților	C 14/002
3. Cazuri de necorespondere invocate în practică	C 14/003
4. Procedura concedierii pentru necorespondere	C 14/004
Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului	C 15
I. Condițiile concedierii	C 15/001
II. Etapele concedierii	C 15/003
1. Decizia reducerii numărului de posturi	C 15/003
2. Identificarea posturilor care se vor reduce	C 15/004
3. Identificarea salariaților care urmează să fie concediați	C 15/006
4. Preavizarea salariatului	C 15/006
5. Trecerea într-o altă muncă	C 15/009
6. Decizia de concediere	C 15/009
7. Probleme practice	C 15/012
Concedierea colectivă	C 16
I. Ce este concedierea colectivă?	C 16/001
1. Numărul minim de salariați	C 16/001
2. Motivul concedierii	C 16/002
3. Perioada disponibilizărilor	C 16/003
4. Sectorul privat/sectorul public	C 16/004
II. Etapele concedierii colective	C 16/005
III. Plăți compensatorii	C 16/021
Interdicții	C 18
1. Motive pentru care concedierea este interzisă	C 18/001
2. Perioade în care nu se poate dispune concedierea	C 18/003
3. Precizări privind interdicțiile la concediere	C 18/005
Contestarea concedierii	C 19
1. Greșeli în emiterea deciziei de concediere	C 19/001
2. Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii	C 19/002
3. Sarcina probei	C 19/005
4. Anularea concedierii. Consecințe	C 19/005
CONCEDIILE	C 20
Concediul de odihnă	C 21
1. Reglementarea concediului de odihnă	C 21/001

2. Cum să acordăm salariaților concediul de odihnă	C 21/001
3. Durata concediului de odihnă	C 21/003
4. Concediul de odihnă suplimentar	C 21/005
5. Indemnizația pentru concediu de odihnă	C 21/006
6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat	C 21/008
7. Rechemarea salariatului din concediu	C 21/008
8. Acordarea concediului de odihnă în cazuri speciale	C 21/011
Concediul pentru formare profesională	C 22
1. Categori	C 22/001
2. Concediul de formare profesională fără plată	C 22/001
3. Concediul pentru formare profesională plătit	C 22/002
Concediul fără plată	C 23
1. Ce este concediul fără plată?	C 23/001
2. Perioada concediului fără plată constituie vechime în muncă?	C 23/001
3. Cererea de concediu fără plată poate fi refuzată?	C 23/003
4. Concediul medical	C 23/003
5. Înregistrarea concediului fără plată în Registrul general de evidență a salariaților	C 23/004
Concediul medical	C 24
1. Reglementare legală	C 24/001
2. Beneficiarii concediului medical	C 24/002
3. Condiții necesare pentru a beneficia de concediu medical	C 24/003
4. Calculul indemnizațiilor medicale	C 24/006
5. Plata indemnizațiilor medicale	C 24/009
6. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate	C 24/010
7. Durata de acordare	C 24/011
8. Cumul de concedii	C 24/012
9. Revenirea la serviciu în perioada concediului medical	C 24/012
10. Baza de calcul al CAS asupra indemnizațiilor medicale	C 24/013
Concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități	C 25
Concediul pentru creșterea copilului.....	C 26
1. Reglementare	C 26/001
2. Condiții pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului	C 26/001
3. Cuantumul indemnizației pentru creșterea copiilor	C 26/004
4. Concediul celuilalt părinte	C 26/005
5. Procedura acordării	C 26/006
6. Prelungirea concediului pentru creșterea copilului	C 26/008
7. Sarcini multiple	C 26/009
8. Suspendarea indemnizației	C 26/009
9. Vechimea în muncă și în specialitate	C 26/011
10. Concediul de odihnă	C 26/012

11. Stimulentul de inserție	C 26/013
12. Interzicerea concedierii	C 26/013
13. Dificultăți practice	C 26/015
Concediul de acomodare	C 27
1. Noțiuni	C 27/001
2. Indemnizație	C 27/002
3. Suspendarea și încetarea concediului de acomodare	C 27/003
4. Obligațiile angajatorului	C 27/004
Concediul paternal	C 28
Concediul medical pentru accident de muncă sau boală profesională	C 29
1. Reglementare	C 29/001
2. Durată și condiții	C 29/001
3. Prelungirea concediului medical	C 29/002
4. Quantum și baza de calcul	C 29/002
5. Concediul medical inițial	C 29/002
6. Concediul medical în continuare	C 29/003
7. Cine suportă indemnizația?	C 29/003
Concediul de maternitate	C 30
1. Reglementare	C 30/001
2. Condițiile acordării	C 30/001
3. Indemnizația de maternitate	C 30/002
4. Cumulul de funcții	C 30/002
Concediul de risc maternal	C 31
1. Reglementare	C 31/001
2. Beneficiarii concediului de risc maternal	C 31/002
3. Durata și condițiile concediului de risc maternal	C 31/002
4. Procedura acordării concediului de risc maternal	C 31/003
5. Quantumul indemnizației de risc maternal	C 31/004
Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav	C 32
1. Reglementare	C 32/001
2. Beneficiarii concediului și ai indemnizației	C 32/001
3. Durata de acordare	C 32/002
CONCURSUL	C 40
1. Participarea la concurs	C 40/001
2. Desfășurarea concursului	C 40/002
CONFLICTELE DE MUNCĂ	C 50
I. Conflictele juridice	C 50/001
II. Conflictele de muncă	C 50/002

Conflictele colective	C 51
1. Caracteristicile conflictelor colective	C 51/001
2. Când se poate declanșa un conflict colectiv?.....	C 51/003
3. Etapele conflictului colectiv	C 51/004
CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ	C 60
1. Ce este contractul colectiv?	C 60/001
2. Încheierea contractelor colective de muncă	C 60/002
3. Înregistrarea contractelor colective de muncă	C 60/003
4. Conținutul contractului colectiv de muncă	C 60/007
5. Executarea și modificarea contractului colectiv de muncă	C 60/008
6. Durata contractului colectiv de muncă	C 60/009
7. Înțetarea contractului colectiv de muncă	C 60/010
8. Acorduri, convenții, înțelegeri	C 60/011
9. Acorduri colective	C 60/012
Nivel de unitate	C 61
1. Importanța contractelor colective încheiate la nivel de unitate	C 61/001
2. Încheierea contractului colectiv	C 61/001
3. Conținutul contractului colectiv	C 61/003
Nivel de sector	C 63
CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	C 70
Încheierea contractului	C 71
1. Determinarea exactă a atribuțiilor de serviciu ale viitorului salariat	C 71/001
2. Lansarea ofertei de încheiere a contractului de muncă	C 71/001
3. Informarea candidatului cu privire la elementele contractului de muncă	C 71/002
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale candidatului	C 71/004
5. Examenul medical	C 71/006
Forma contractului	C 72
Clauze obligatorii	C 73
1. Obiectul contractului individual de muncă	C 73/001
2. Durata contractului individual de muncă	C 73/001
3. Locul muncii	C 73/002
4. Funcția/Ocupația	C 73/003
5. Atribuțiile postului	C 73/004
6. Condițiile de muncă	C 73/006
7. Criteriile de evaluare.....	C 73/007
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă	C 73/007
9. Salariul	C 73/008
10. Securitatea și sănătatea în muncă	C 73/008
CONTRIBUȚII ȘI IMPOZITE	C 80
Veniturile din salarii și asimilate salariilor	C 81
1. Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor	C 81/001

2. Contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori	C 81/007
3. Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor	C 81/007
4. Contribuția asiguratorie pentru muncă	C 81/009
5. Impozitul pe veniturile salariale	C 81/013
Drepturi de proprietate intelectuală	C 82
1. Contribuția de asigurări sociale	C 82/001
2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate	C 82/003
3. Impozitul pe venit	C 82/004
Venituri din alte surse	C 83
Venituri din activități independente	C 84
1. Contribuția de asigurări sociale	C 84/001
2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate	C 84/002
3. Contribuții facultative	C 84/003
4. Impozitul pe venit	C 84/003
CONTROL ȘI PREVENȚIE	C 90
1. Ce competențe au inspectorii de muncă?	C 90/001
2. Controale efectuate de către inspectorii de muncă	C 90/004
3. Etapele controlului	C 90/005
4. Serviciile oferite de Inspekția Muncii	C 90/006
Contestarea procesului-verbal	C 91
I. Acte cu caracter administrativ	C 91/001
1. Categorii	C 91/001
2. Contestarea proceselor-verbale cu caracter de act administrativ	C 91/002
II. Procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor	C 91/005
1. Noțiuni	C 91/005
2. Contestarea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor	C 91/005
Contravenții	C 92
Documente solicitate la control	C 93
1. Documente privind relațiile de muncă	C 93/001
2. Documente privind securitatea și sănătatea în muncă	C 93/003
Controlul muncii nedeclarate	C 94
DEMISIA	D 10
DEPLASAREA SALARIAȚILOR	D 20

Delegarea	D 21
1. Ce este delegarea	D 21/001
2. Caracter unilateral	D 21/001
3. Modificarea locului muncii	D 21/003
4. Durată limitată	D 21/004
5. Prelungirea delegării	D 21/004
6. Când încetează delegarea?	D 21/005
7. Efectele delegării	D 21/005
Detașarea	D 22
1. Ce este detașarea?.....	D 22/001
2. Ordinul de detașare	D 22/001
3. Refuzul detașării	D 22/004
4. Durata detașării	D 22/004
5. Redactarea deciziei de detașare	D 22/005
6. Efectele detașării	D 22/005
7. Înregistrarea detașării în Registrul general de evidență a salariaților	D 22/008
Cheltuielile de deplasare	D 23
I. Drepturile salariaților în sectorul privat	D 23/001
1. Mobilitatea salariaților	D 23/001
2. Ordinul de deplasare	D 23/001
II. Drepturile personalului autorităților și instituțiilor publice	D 23/005
1. Indemnizația de deplasare în țară	D 23/005
2. Indemnizația de deplasare în străinătate	D 23/006
3. Cheltuieli de transport	D 23/006
4. Cheltuieli de cazare	D 23/007
III. Tratatamentul fiscal al cheltuielilor de deplasare	D 23/008
1. Impozit pe venit	D 23/008
2. Contribuțiile sociale	D 23/008
3. Diurna pentru deplasările în țară	D 23/008
4. Delegare/detașare din România în străinătate	D 23/009
5. Delegare/detașare din străinătate în România	D 23/009
6. Deductibilitatea diurnei și a cheltuielilor de transport și cazare	D 23/010
7. Diurna acordată altor persoane decât salariații	D 23/010
Detașarea în spațiul UE	D 24
I. Cadru juridic al deplasării lucrătorilor în spațiul UE	D 24/001
II. Detașarea lucrătorilor UE în România	D 24/001
1. Noțiunea de detașare	D 24/001
2. Obligațiile salariatului detașat	D 24/003
3. Obligațiile angajatorului care detașează lucrători UE în România	D 24/004
4. Obligațiile angajatorilor din România la care sunt detașați lucrători UE	D 24/007
5. Protecția salariaților detașați în România	D 24/007
III. Detașarea lucrătorilor români în spațiul UE	D 24/008
IV. Reguli speciale privind deplasarea conducătorilor auto în spațiul UE	D 24/009
V. Evaluarea riscurilor cauzate de nerespectarea prevederilor legale privind detașarea transnațională	D 24/011

VI. Tratatamentul fiscal aplicabil veniturilor salariale acordate salariaților detașați în spațiul UE	D 24/012
1. Impozitul pe venit	D 24/012
2. Contribuții sociale	D 24/014
VII. Posibilitatea de prelungire a detașării	D 24/016
CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ	D 30
1. Cazurile în care se pot încheia contracte pe durată determinată	D 30/001
2. Durata contractului	D 30/004
3. Cum încetează un astfel de contract?	D 30/005
4. Avantaje și dezavantaje ale încheierii de contracte pe durată determinată	D 30/006
DIALOGUL SOCIAL	D 35
Consiliul Economic și Social	D 36
Consiliul Național Tripartit	D 37
DISCIPLINA MUNCII	D 40
Abaterile disciplinare	D 41
1. Nerespectarea obligațiilor legale ale salariatului	D 41/001
2. Încălcarea unor dispoziții din regulamentul intern aplicabil în unitate	D 41/002
3. Încălcarea unor prevederi ale contractului colectiv de muncă	D 41/004
4. Încălcarea unor prevederi ale contractului individual de muncă	D 41/004
5. Încălcarea ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici	D 41/005
Procedura disciplinară	D 42
1. Constatarea abaterii disciplinare	D 42/001
2. Efectuarea cercetării prealabile	D 42/002
3. Dacă salariatul nu se prezintă la audiere	D 42/004
4. Individualizarea sancțiunii. Identificarea sancțiunii potrivite	D 42/004
5. Emiterea deciziei de sancționare	D 42/006
6. Comunicarea sancțiunii	D 42/007
7. Aplicarea sancțiunii	D 42/008
8. Soluționarea amiabilă a plângerilor salariaților	D 42/008
9. Radieră sancțiunii	D 42/008
10. Contestarea sancțiunii	D 42/011
11. Deosebiri de regim disciplinar între funcționarii publici și personalul contractual	D 42/015
Sancțiunile disciplinare	D 43
1. Sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii	D 43/001
2. Ce sancțiune se potrivește cel mai bine abaterii săvârșite de către salariat?	D 43/003
3. Care sunt consecințele asupra salariatului ale aplicării sancțiunilor?	D 43/005
4. Alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute în Codul muncii	D 43/006

EXAMENUL MEDICAL	E 10
1. Reglementări și caractere juridice	E 10/001
2. Examenul medical la angajare	E 10/002
3. Examenul medical de adaptare în muncă	E 10/006
4. Examenul medical periodic	E 10/006
5. Examenul medical la reluarea activității	E 10/006
6. Rezultatul examenului medical	E 10/007
7. Supravegherea specială	E 10/008
8. Obligațiile părților contractului de muncă	E 10/008
9. Contravenții	E 10/009
10. Cazul lucrătorilor de noapte	E 10/009
FORMAREA PROFESIONALĂ	F 20
1. Reglementare	F 20/001
2. Dreptul și obligația de formare profesională a salariaților	F 20/001
3. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține angajatorului	F 20/002
4. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține salariatului	F 20/004
5. Contractul de calificare profesională	F 20/005
6. Contractul de adaptare profesională	F 20/006
7. Contractul de ucenicie	F 20/006
8. Contractul de stagiu	F 20/006
Clauza de formare profesională	F 21
1. Drepturile salariatului care se formează profesional	F 21/001
2. Obligațiile salariatului care se formează profesional	F 21/001
3. Deosebirea dintre „muncă” și „formare profesională”	F 21/006
4. Modelul unei clauze de formare profesională	F 21/006
Internshipul	F 22
1. Condițiile primirii de interni	F 22/001
2. Contractul de internship	F 22/002
3. Evaluarea internului	F 22/007
4. Angajarea internului. Stimulente fiscale	F 22/008
5. Modele	F 22/009
FUNCȚIA	F 40
Funcția de administrator	F 41
1. Administratorul unei societăți pe acțiuni	F 41/001
2. Administratorul unei societăți cu răspundere limitată	F 41/004
Funcția de conducere	F 42
1. De ce este importantă determinarea funcției ca fiind de conducere sau de execuție?	F 42/001
2. Recrutarea personalului de conducere	F 42/002
3. Directorii societăților pe acțiuni	F 42/003
4. Directorii societăților cu răspundere limitată	F 42/003
5. Administrarea și conducerea întreprinderilor publice	F 42/004

Cumulul de funcții	F 43
1. Unitate de bază/unitate de cumul	F 43/001
2. Cumulul de funcții în cazul salariaților bugetari	F 43/002
3. Cumulul de contracte cu fracțiuni de normă	F 43/003
4. Incompatibilități	F 43/003
CONTRACTUL DE MUNCĂ AL PERSOANELOR CU HANDICAP	H 10
1. Reglementare	H 10/001
2. Invaliditatea și handicapul	H 10/001
3. Obligațiile angajatorului	H 10/002
4. Instrucțiuni pentru înregistrările de contabilitate	H 10/003
5. Facilități fiscale pentru angajatori	H 10/004
ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	I 10
1. Cazurile de încetare	I 10/001
2. Probleme practice	I 10/001
3. Adeverința eliberată la încetarea contractului de muncă	I 10/003
4. Adeverința privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj	I 10/005
5. Contestarea încetării contractului de muncă	I 10/008
Acordul părților	I 11
Încetarea de drept	I 12
1. Cazurile de încetare de drept prevăzute de Codul muncii	I 12/001
2. Constatarea încetării de drept	I 12/011
INFORMAȚII CONFIDENȚIALE	I 20
1. Categoriile de informații	I 20/001
2. Informarea reciprocă a părților pe parcursul raportului de muncă	I 20/002
3. Informarea la negocierea contractului colectiv	I 20/003
4. Confidențialitatea salariilor	I 20/004
5. Furnizarea de informații confidențiale de către angajator	I 20/004
6. Refuzul de a comunica informații	I 20/005
7. Furnizarea de informații confidențiale de către salariat	I 20/006
Clauza de confidențialitate	I 21
1. Obligația generală de confidențialitate	I 21/001
2. De ce să încheiem o clauză de confidențialitate?	I 21/003
3. Când să încheiem asemenea clauze?	I 21/005
4. Model	I 21/007
5. Încetarea efectelor clauzei de confidențialitate	I 21/009
6. Sancțiuni pentru nerespectarea clauzei de confidențialitate	I 21/009
Respectul vieții private la locul de muncă	I 22
1. Reglementări	I 22/001
2. Restricții ale vieții private – în spațiu și timp	I 22/002

3. Monitorizarea lucrătorului	I 22/003
4. Ce trebuie să facem?	I 22/004
Protecția datelor personale	I 23
1. Reglementarea protecției datelor	I 23/001
2. Temeiul prelucrării da date personale	I 23/002
3. Ce date personale utilizăm în raporturile de muncă?	I 23/003
4. Despre consimțământ	I 23/010
5. Monitorizarea salariaților	I 23/011
6. Modificarea regulamentului intern	I 23/014
7. Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal	I 23/015
8. Răspunderi și sancțiuni	I 23/017
9. Aspecte tehnice	I 23/019
10. Procedura de efectuare a investigațiilor	I 23/023
INFRAȚIUNI	I 30
Răspunderea penală a angajatorului – persoană juridică	I 31
1. Condițiile răspunderii penale a persoanei juridice	I 31/001
2. Pedepsele aplicabile angajatorului – persoană juridică	I 31/002
INSPECȚIA MUNCII	I 40
INVENȚIILE DE SERVICIU	I 50
1. Invenții de serviciu	I 50/001
2. Drepturi și obligații ale angajatorului	I 50/003
3. Clauza de misiune inventivă	I 50/004
JURISDICȚIA MUNCII	J 10
1. Ce înseamnă jurisdicția muncii?	J 10/001
2. Competența materială	J 10/003
3. Competența teritorială	J 10/003
4. Compunerea instanțelor	J 10/006
5. Termenele de sesizare a instanței	J 10/006
Executarea hotărârilor judecătorești	J 11
1. Categori de hotărâri	J 11/001
2. Neexecutarea hotărârilor judecătorești	J 11/002
3. Executarea hotărârii judecătorești prin care se dispune acoperirea prejudiciului cauzat angajatorului	J 11/003
4. Executarea silită a obligației de a face	J 11/005
5. Suspendarea executării	J 11/006
6. Întoarcerea executării	J 11/007
7. Contestația la executare	J 11/009

Cheltuieli de judecată	J 12
LITIGIILE DE MUNCĂ	L 20
Recursuri în interesul legii	L 21
1. Ce este recursul în interesul legii?	L 21/001
2. Comunicarea listei locurilor de muncă vacante, în cazul unei concedieri individuale	L 21/001
3. Termenul în care se aplică sancțiunile disciplinare	L 21/003
4. Dreptul instanței de a înlocui sancțiunea disciplinară	L 21/005
5. Calitatea procesuală activă a organizațiilor sindicale	L 21/006
6. Neacordarea preavizului legal la concediere	L 21/008
7. Consecințele neacordării zilelor de sărbătoare legală	L 21/012
8. Concedierea pentru inaptitudine	L 21/013
9. Includerea uceniciei în vechimea în muncă	L 21/014
10. Munca prestată în timpul concediului fără plată	L 21/015
11. Irevocabilitatea deciziei de concediere	L 21/016
12. Nulitatea contractului colectiv de muncă	L 21/016
13. Drepturi salariale	L 21/017
14. Plângere penală	L 21/018
15. Dificultăți în aplicarea unei legi de amnistie fiscală în sectorul bugetar	L 21/019
16. Constatarea nulității unui contract de muncă, pe baza evaluării realizate de către Agenția Națională de Integritate	L 21/019
17. Aplicabilitatea normelor de drept al muncii	L 21/020
Înalta Curte de Casație și Justiție	L 22
1. Caracterul de conflicte de muncă al unor litigii	L 22/001
2. Domiciliul reclamantului și competența teritorială a instanței	L 22/001
3. Competența constatării reprezentativității federațiilor sindicale	L 22/002
4. Părțile unui conflict de muncă	L 22/003
5. Comunicarea deciziei de concediere prin e-mail	L 22/003
6. Constatarea existenței unui raport de muncă	L 22/004
7. Greva nu este un caz de forță majoră	L 22/005
8. Contractul de muncă anulat de către Agenția Națională de Integritate	L 22/005
9. Competența teritorială alternativă	L 22/006
10. Contractul de muncă nu încetează de drept în cazul condamnării cu suspendare	L 22/007
11. Salariul consilierului juridic nu intră în cheltuielile de judecată	L 22/008
12. Instanța nu poate realiza evaluarea profesională a angajaților	L 22/009
13. Apelul, ca singură cale de atac	L 22/009
14. Voucherele de vacanță	L 22/010
15. Incompatibilitate între o funcție publică și cea de director general la o societate de interes național	L 22/011
16. Contracte POSDRU	L 22/011
17. Recalcularea pensiei magistraților	L 22/012
18. Instanța competentă să soluționeze un conflict de muncă, dacă reclamantul nu mai are domiciliul în țară	L 22/013
19. Acte trimise după ora încetării activității în instanță	L 22/014

Soluții ale Curții de Apel	L 23
1. Efectele deciziei Consiliului de Administrație	L 23/001
2. Refuzul de a semna un act adițional	L 23/002
3. Proba orelor suplimentare	L 23/002
4. Descrierea abaterii disciplinare în decizia de sancționare	L 23/003
5. Repunerea părților în situația anterioară	L 23/004
6. Preavizul	L 23/005
7. Negocierea colectivă în sectorul bugetar	L 23/005
8. Informarea sindicatului cu prilejul concedierii colective	L 23/006
9. Nulitatea contractului colectiv de muncă	L 23/007
10. Selecția salariaților trimiși în șomaj tehnic	L 23/008
11. Încetare prin acordul părților sau demisie?	L 23/009
12. Depășirea bugetului prin contractul colectiv de muncă	L 23/010
 LOCUL DE MUNCĂ	 L 30
1. Ce este locul de muncă?	L 30/001
2. Locuri de muncă în care nu pot lucra femeile gravide sau lăuze	L 30/004
3. Locuri de muncă în condiții deosebite	L 30/005
4. Locuri de muncă în condiții speciale	L 30/007
5. Locuri de muncă protejate	L 30/008
 Munca la domiciliu	 L 31
 Locuri de muncă vacante	 L 32
1. Obligația angajatorului de comunicare a locurilor de muncă vacante și a ocupării acestora	L 32/001
2. Obligația de a propune trecerea salariatului pe un loc de muncă vacant	L 32/005
 Telemunca	 L 33
1. Contractul de telemuncă	L 33/001
2. Programul de lucru al telesalariatului	L 33/003
3. Drepturile și obligațiile angajatorului	L 33/004
4. Drepturile și obligațiile telesalariatului	L 33/005
5. Controlul activității telesalariatului	L 33/006
 MEDIEREA	 M 20
1. Medierea în general	M 20/001
2. Medierea conflictelor colective	M 20/001
3. Medierea conflictelor individuale	M 20/003
4. Informarea privind medierea	M 20/004
 CLAUZA DE MOBILITATE	 M 30
 MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	 M 40
1. Acordul părților	M 40/001
2. Excepții: modificarea unilaterală	M 40/001

Modificarea salariului	M 41
1. Modificarea prin acordul părților	M 41/001
2. Modificarea unilaterală a salariului	M 41/001
3. Modificarea salariului prin efectul legii	M 41/002
4. Modificarea salariului prin efectul contractului colectiv de muncă	M 41/003
CLAUZA DE NECONCURENȚĂ	N 10
1. Obligația generală de neconcurență	N 10/001
2. Conținutul clauzei de neconcurență	N 10/004
3. Efectele clauzei de neconcurență	N 10/007
4. Modelul unei clauze de neconcurență	N 10/008
5. Nulitatea clauzei de neconcurență	N 10/009
NEGOCIEREA COLECTIVĂ	N 20
1. Reglementare	N 20/001
2. Negocierea tripartită/bipartită	N 20/001
3. Nivelele negocierii colective	N 20/002
4. Procedura negocierii colective	N 20/003
Sectorul bugetar	N 21
OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ	O 20
1. Ce sunt obiectivele de performanță?	O 20/001
2. Cum stabilim obiectivele de performanță?	O 20/002
3. Problema acordului salariatului	O 20/004
4. Neatingerea obiectivelor	O 20/005
5. Dificultăți practice	O 20/007
Clauza de obiectiv	O 21
PERIOADA DE PROBĂ	P 30
1. Ce este perioada de probă?	P 30/001
2. Durata perioadei de probă	P 30/001
3. Categoriile speciale de salariați	P 30/002
4. Utilizarea perioadei de probă	P 30/004
5. Încetarea contractului de muncă	P 30/005
Perioada de stagiu	P 31
1. Reglementare și caracteristici	P 31/001
2. Contractul de muncă al stagiului	P 31/002
3. Mentorul	P 31/002
4. Contractul de stagiu	P 31/003
5. Drepturile și obligațiile părților	P 31/005
6. Procedura de evaluare finală	P 31/006
PREAVIZUL	P 50
1. Preavizul datorat de angajator salariatului	P 50/001

2. Recurs în interesul legii	P 50/003
3. Preavizul datorat de salariat angajatorului	P 50/003
RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ	R 10
Răspunderea salariaților	R 11
1. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator	R 11/001
2. Nota de constatare și evaluare	R 11/005
3. Recuperarea prejudiciului pe cale judecătorească	R 11/008
4. Cumulul răspunderii patrimoniale cu răspunderea disciplinară	R 11/012
5. Obligația de restituire a sumelor încasate necuvenit	R 11/013
Răspunderea angajatorilor.....	R 12
1. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariați	R 12/001
2. Acțiunea salariatului în instanță	R 12/003
Răspunderea gestionarilor	R 13
1. Sectorul privat	R 13/001
2. Sectorul public	R 13/002
REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR	R 40
1. Reglementare	R 40/001
2. Obligația de a înființa Registrul general de evidență a salariaților	R 40/001
3. Cine completează și transmite Registrul general de evidență a salariaților?	R 40/002
4. Protecția datelor cu caracter personal	R 40/004
5. Cum se transmite Registrul general de evidență a salariaților?	R 40/004
6. Contravenții	R 40/005
7. Eliberarea documentelor privind informațiile din Registrul general de evidență a salariaților	R 40/007
8. Ce elemente completăm în Registrul general de evidență a salariaților	R 40/008
9. Ce elemente ale salariului se înregistrează în Registrul de evidență a salariaților?	R 40/012
10. Cum înregistrăm „data la care produce efecte” și data încetării contractului individual de muncă	R 40/013
11. Cazuri de suspendare a contractului individual de muncă care se înregistrează în ReviSal	R 40/014
12. Cum operăm înregistrarea suspendării?	R 40/016
13. Cazuri de absențe care nu se înregistrează în ReviSal	R 40/018
REGULAMENTUL INTERN	R 50
1. Noțiune	R 50/001
2. Clauze obligatorii ale regulamentului intern	R 50/002
3. Efectele regulamentului intern	R 50/007
Clauze recomandabile	R 51

REINTEGRAREA SALARIATULUI	R 60
1. Cererea de reintegrare	R 60/001
2. Dreptul la despăgubiri	R 60/002
3. Salariatul angajat între timp pe postul respectiv	R 60/003
4. Pe ce post se operează reintegrarea?	R 60/004
5. Primirea la lucru a salariatului reintegrat	R 60/006
6. Dacă salariatul nu revine la muncă	R 60/006
REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR	R 80
1. Desemnarea reprezentanților salariaților	R 80/001
2. Atribuții	R 80/002
3. Reprezentarea salariaților la negocierea colectivă	R 80/003
4. Reprezentarea salariaților în cazul unui conflict colectiv	R 80/004
5. Informarea și consultarea reprezentanților salariaților	R 80/005
6. Protecția reprezentanților salariaților	R 80/010
RESPONSABILI ÎN FIRMĂ	R 90
Responsabilul în domeniul SSM	R 91
1. Desemnarea responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă	R 91/001
2. Atribuțiile responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă	R 91/002
Responsabilul cu protecția datelor	R 92
1. Atribuțiile responsabilului cu protecția datelor	R 92/001
2. Desemnarea responsabilului cu protecția datelor	R 92/003
Responsabilul cu gestionarea deșeurilor	R 93
SALARIZAREA	S 10
1. Stabilirea salariilor	S 10/001
2. Înregistrarea elementelor salariului în registrul de evidență a salariaților	S 10/001
3. Plata salariilor	S 10/002
4. Statele de salarii	S 10/003
Salariul de bază	S 11
Sporuri, adaosuri, indemnizații	S 12
1. Sporurile la salariu	S 12/001
2. Adaosurile la salariu	S 12/002
3. Avantaje în natură	S 12/002
4. Indemnizațiile	S 12/004
Impozitul pe veniturile salariale	S 13
1. Veniturile din salarii, veniturile asimilate salariilor și avantajele	S 13/001
2. Veniturile neimpozabile	S 13/003
3. Deducerea personală	S 13/005

4. Determinarea impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor	S 13/007
5. Dreptul salariaților de a dispune asupra destinației unei sume din impozit	S 13/006
6. Termenul de plată a impozitului	S 13/007
7. Categoriile de persoane scutite la plata impozitului pe salarii	S 13/007
Reținerile din salariu	S 14
Declararea veniturilor	S 15
I. Declararea veniturilor salariale	S 15/001
1. Declarația 112	S 15/001
2. Declarația 100	S 15/004
II. Declararea veniturilor extrasalariale	S 15/005
1. Baza legală	S 15/005
2. Venituri care se declară în formularul 212	S 15/005
3. Declararea veniturilor din drepturi de proprietate intelectuală	S 15/005
4. Depunerea formularului 212	S 15/007
5. Rectificarea formularului 212	S 15/008
Poprirea veniturilor salariale	S 17
1. Ce este poprirea veniturilor salariale?	S 17/001
2. Înființarea popririi	S 17/002
3. Validarea popririi	S 17/003
4. Menținerea popririi la noul angajator	S 17/004
5. Reținerile din salariu în cazul existenței mai multor popriri	S 17/005
6. Pensia alimentară	S 17/005
Venituri scutite	S 18
1. Ajutoarele sociale	S 18/001
2. Cadourile	S 18/002
3. Decontarea transportului	S 18/004
4. Decontarea serviciilor turistice sau acordarea voucherelor de vacanță	S 18/006
5. Contribuțiile la fondurile de pensii facultative	S 18/006
6. Primele de asigurare voluntară de sănătate	S 18/007
7. Utilizarea în scop personal a vehiculelor angajatorului	S 18/008
8. Cheltuielile cu pregătirea profesională a salariaților	S 18/008
Salarizarea administratorului de societate	S 19
1. Administratorul	S 19/001
2. Directorul general al societății	S 19/004
SINDICATUL	S 30
I. Constituirea unui sindicat	S 30/001
II. Drepturile și atribuțiile sindicatelor	S 30/004
1. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă	S 30/004
2. Acțiuni revendicative	S 30/006
3. Reprezentarea membrilor în conflictele colective de muncă	S 30/006

4. Acțiuni în justiție	S 30/007
5. Dreptul sindicatelor la informare și consultare	S 30/007
6. Dreptul sindicatelor de a avea acces la informații cu caracter confidențial	S 30/011
7. Dreptul sindicatului de a fi invitat să participe, prin reprezentanții săi, la consiliile de administrație	S 30/012
8. Facilități fiscale	S 30/013
III. Asocierea și afilierea sindicală	S 30/014
1. Federațiile sindicale	S 30/014
2. Confederațiile sindicale	S 30/014
3. Uniuni teritoriale	S 30/015
IV. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor	S 30/016
Liderii sindicali	S 31
1. Cine poate fi lider sindical?	S 31/001
2. Concedierea liderilor de sindicat	S 31/001
3. Menținerea postului	S 31/002
4. Reducerea programului de lucru	S 31/003
5. Responsabilitățile liderului sindical	S 31/003
6. Raportul de muncă dintre sindicat și liderul său	S 31/004
7. Alte drepturi	S 31/004
Reprezentativitatea	S 32
1. Criterii de reprezentativitate	S 32/001
2. Dovada îndeplinirii criteriilor	S 32/002
3. Instanța competentă	S 32/002
4. Procedura obținerii reprezentativității	S 32/003
SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	S 50
1. Noțiuni	S 50/001
2. Drepturi bănești pe perioada suspendării	S 50/001
3. Cazuri de suspendare	S 50/002
4. Efectele suspendării	S 50/003
5. Suspendarea prin acordul părților	S 50/004
6. Înregistrarea suspendării în ReviSal	S 50/004
Suspendarea de drept	S 51
1. Concediul de maternitate	S 51/001
2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă	S 51/002
3. Carantina	S 51/002
4. Exercițarea unei funcții în cadrul unei autorități electiv, legislative ori judecătorești	S 51/002
5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat	S 51/003
6. Forța majoră	S 51/003
7. Arestul preventiv	S 51/004
8. Expirarea avizelor, autorizațiilor și atestărilor	S 51/005
9. Cazuri de suspendare prevăzute de legi speciale	S 51/005

Inițiativa salariatului	S 52
Inițiativa angajatorului	S 53
1. Cazuri de suspendare	S 53/001
2. Trimiterea salariatului în judecată pentru fapte penale, incompatibile cu funcția deținută	S 53/002
3. Motive economice, tehnologice, structurale sau similare	S 53/004
4. Suspendarea contractului de muncă în condițiile noului Cod de procedură penală	S 53/005
5. Suspendarea contractului pe durata detașării	S 53/007
6. Suspendarea de către autoritățile publice a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei	S 53/007
7. Suspendarea activității timp de o zi pe săptămână	S 53/008
MUNCA TEMPORARĂ	T 10
1. Ce este munca temporară?	T 10/001
2. Agentul de muncă temporară	T 10/002
3. Salariatul temporar	T 10/003
4. Utilizatorul	T 10/004
5. Salarizarea lucrătorului temporar	T 10/005
6. Misiunea de muncă temporară	T 10/006
Agentul de muncă temporară	T 11
I. Începerea activității agentului de muncă temporară	T 11/001
1. Condiții pentru obținerea autorizației de funcționare	T 11/001
2. Conținutul dosarului: Etape	T 11/002
3. Înregistrarea agentului de muncă temporară	T 11/005
4. Modificări	T 11/006
5. Prelungirea autorizației	T 11/006
II. Încetarea activității agentului de muncă temporară	T 11/007
Contracte	T 12
1. Contractul de muncă temporară	T 12/001
2. Contractul de punere la dispoziția utilizatorului a salariaților temporari	T 12/006
TICHETELE	T 20
Tichetele de masă	T 21
1. Acordarea tichetelor de masă	T 21/001
2. Limitarea acordării tichetelor de masă	T 21/002
3. Cazuri speciale	T 21/003
4. Valoarea tichetului de masă	T 21/003
5. Tratatamentul fiscal al tichetelor de masă	T 21/004
6. Procedura achiziționării tichetelor de masă de către angajatori	T 21/006
7. Dificultăți practice	T 21/006

Voucherele de vacanță	T 22
1. Sectorul bugetar	T 22/001
2. Sectorul privat	T 22/003
3. Emiterea și utilizarea voucherelor de vacanță	T 22/003
4. Unitățile afiliate	T 22/005
5. Contravenții	T 22/005
6. Tratatamentul fiscal al voucherelor de vacanță	T 22/005
TIMPUL DE MUNCĂ	
1. Perioade care constituie timp de muncă	T 30/001
2. Perioade care nu constituie timp de muncă	T 30/002
3. Durata normală a timpului de muncă	T 30/002
4. Durata redusă a timpului de muncă	T 30/003
5. Cazuri speciale	T 30/008
6. Aplicarea directivei europene privind timpul de muncă	T 30/010
Orele suplimentare	T 31
1. Durata orelor suplimentare	T 31/001
2. Solicitarea de a presta ore suplimentare	T 31/002
3. Acordul salariatului	T 31/003
4. Proba orelor suplimentare	T 31/004
5. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător	T 31/004
6. Compensarea în bani a orelor suplimentare	T 31/005
7. Modalitatea prestării orelor suplimentare	T 31/007
8. Categoriile de personal care nu pot presta ore suplimentare	T 31/008
Munca de noapte	T 32
1. Perioada considerată muncă de noapte	T 32/001
2. Salariatul de noapte	T 32/001
3. Durata muncii salariatului de noapte	T 32/002
4. Obligațiile angajatorilor față de salariații de noapte	T 32/002
5. Interdicții și sancțiuni	T 32/006
Programul de lucru	T 33
1. Ce este programul de lucru?	T 33/001
2. Evidența orelor de muncă	T 33/002
3. Programul de lucru inegal	T 33/002
4. Programul individualizat	T 33/004
5. Munca în schimburi	T 33/005
6. Modele de pontaj	T 33/007
Repausul	T 34
1. Pauza de masă	T 34/001
2. Repausul zilnic	T 34/002
3. Repausul săptămânal	T 34/003
4. Sărbătorile legale	T 34/005
5. Perioadele de rămânere la dispoziția angajatorului	T 34/009

Contractul de muncă cu timp parțial	T 35
1. Salariații part-time	T 35/001
2. Încheierea contractului de muncă cu timp parțial	T 35/002
3. Interdicția prestării de ore suplimentare	T 35/003
4. Contribuții de asigurări sociale	T 35/003
5. Drepturile și obligațiile salariaților part-time	T 35/005
Absențele	T 36
I. Absențele nemotivate	T 36/001
II. Absențele motivate	T 36/002
III. Învoirea	T 36/006
TRECEREA ÎNTR-O ALTĂ MUNCĂ	T 40
1. Trecerea într-o altă muncă pentru evitarea concedierii	T 40/001
2. Trecerea într-o altă muncă în urma încetării de drept a contractului	T 40/005
3. Trecerea într-o altă muncă din motive medicale	T 40/006
4. Forța majoră	T 40/007
5. Retrogradarea	T 40/008
UCENICIA	U 10
1. Reglementare	U 10/001
2. Angajatorul	U 10/001
3. Ucenicul	U 10/001
4. Contractul de ucenicie	U 10/002
5. De ce să angajăm ucenici	U 10/005
6. Ce avem de făcut	U 10/006
7. Perioada de ucenicie = stagiu de cotizare	U 10/007
ZILIERII	Z 10

**N.B. - Abonamentul dvs. include serviciul de actualizare a prezentei lucrări.
Acesta vă permite să beneficiați permanent de informații la zi.**

CUPRINS

Consilier Noul Cod fiscal

TITLUL I

Dispoziții generale

- Capitolul 1.** Scopul și sfera de cuprindere a Codului fiscal
- Capitolul 2.** Aplicarea și modificarea Codului fiscal
- Capitolul 3.** Definiții
- Capitolul 4.** Reguli de aplicare generală

TITLUL II

Impozitul pe profit

- Capitolul 1.** Dispoziții generale
- Capitolul 2.** Calculul rezultatului fiscal
- Capitolul 3.** Aspecte fiscale internaționale
- Capitolul 4.** Plata impozitului și depunerea declarațiilor fiscale
- Capitolul 5.** Impozitul pe dividende
- Capitolul 6.** Dispoziții tranzitorii

TITLUL III

Impozitul pe veniturile microîntreprinderilor

TITLUL IV

Impozitul pe venit

- Capitolul 1.** Dispoziții generale
- Capitolul 2.** Venituri din activități independente
- Capitolul 3.** Venituri din salarii și asimilate salariilor
- Capitolul 4.** Venituri din cedarea folosinței bunurilor
- Capitolul 5.** Venituri din investiții
- Capitolul 6.** Venituri din pensii
- Capitolul 7.** Venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură
- Capitolul 8.** Venituri din premii și din jocuri de noroc
- Capitolul 9.** Venituri din transferul proprietăților imobiliare din patrimoniul personal
- Capitolul 10.** Venituri din alte surse
- Capitolul 11.** Venitul net anual impozabil
- Capitolul 12.** Proprietatea comună și asociațiile fără personalitate juridică
- Capitolul 13.** Aspecte fiscale internaționale

Capitolul 14. Obligații declarative ale plătitorilor de venituri cu reținere la sursă

Capitolul 15. Dispoziții tranzitorii și finale

TITLUL V

Contribuții sociale obligatorii

Capitolul 1. Dispoziții generale

Capitolul 2. Contribuțiile de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat

Capitolul 3. Contribuțiile de asigurări sociale de sănătate datorate bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate

Capitolul 4. Contribuțiile asigurărilor pentru șomaj datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj

Capitolul 5. Contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate

Capitolul 6. Contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale

Capitolul 7. Contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, datorată de persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajator potrivit art. 4 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare

Capitolul 8. Prevederi comune în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor și/sau din activități independente, atât în România, cât și pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al unui stat membru al Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene pentru care sunt incidente prevederile legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale

TITLUL VI

Impozitul pe veniturile obținute din România de nerezidenți și impozitul pe reprezentanțele firmelor străine înființate în România

Capitolul 1. Impozitul pe veniturile obținute din România de nerezidenți

Capitolul 2. Asocieri/Entități care desfășoară activitate/obține venituri în/din România

Capitolul 3. Impozitul pe reprezentanțe

Capitolul 4. Modul de impozitare a veniturilor din economii obținute din România de persoane fizice rezidente în state membre și aplicarea schimbului de informații în legătură cu această categorie de venituri

Capitolul 5. Redevențe și dobânzi la întreprinderi asociate

TITLUL VII

Taxa pe valoarea adăugată

Capitolul 1. Definiții

Capitolul 2. Operațiuni impozabile

Capitolul 3. Persoane impozabile

Capitolul 4. Operațiuni cuprinse în sfera de aplicare a taxei

Capitolul 5. Locul operațiunilor cuprinse în sfera de aplicare a taxei

Capitolul 6. Faptul generator și exigibilitatea taxei pe valoarea adăugată

Capitolul 7. Baza de impozitare

Capitolul 8. Cotele de taxă

- Capitolul 9.** Operațiuni scutite de taxă
- Capitolul 10.** Regimul deducerilor
- Capitolul 11.** Persoanele obligate la plata taxei
- Capitolul 12.** Regimuri speciale
- Capitolul 13.** Obligații
- Capitolul 14.** Dispoziții comune
- Capitolul 15.** Dispoziții tranzitorii

TITLUL VIII

Accize și alte taxe speciale

- Capitolul 1.** Regimul accizelor armonizate
- Capitolul 2.** Regimul accizelor nearmonizate
- Capitolul 3.** Contravenții și sancțiuni
- Capitolul 4.** Infrațiuni

TITLUL IX

Impozite și taxe locale

- Capitolul 1.** Dispoziții generale
- Capitolul 2.** Impozitul pe clădiri și taxa pe clădiri
- Capitolul 3.** Impozitul pe teren și taxa pe teren
- Capitolul 4.** Impozitul pe mijloacele de transport
- Capitolul 5.** Taxa pentru eliberarea certificatelor, avizelor și a autorizațiilor
- Capitolul 6.** Taxa pentru folosirea mijloacelor de reclamă și publicitate
- Capitolul 7.** Impozitul pe spectacole
- Capitolul 8.** Taxe speciale
- Capitolul 9.** Alte taxe locale
- Capitolul 10.** Alte dispoziții comune
- Capitolul 11.** Sancțiuni
- Capitolul 12.** Dispoziții finale

TITLUL X

Impozitul pe construcții

TITLUL XI

Dispoziții finale