

CUPRINS

ANGAJAREA ÎN MUNC	A 10
I. Munca dependent	A 10/001
1. Contractul individual de munc	A 10/001
2. P rțile contractului de munc	A 10/003
3. Alegea modalit ții de angajare	A 10/006
II. Munca independent	A 10/009
III. Contribuții	A 10/011
III. Relația de munc	A 10/013
III. Pe cine proteleaz dreptul muncii?	A 10/016
Acte necesare la angajare	A 11
1. Buletinul de identitate sau cartea de identitate	A 11/001
2. Autorizația de munc	A 11/001
3. Adeverința de la angajatorul precedent	A 11/002
4. Recomand ri de la fostul loc de munc	A 11/002
5. Acte de studii, certificate de calificare	A 11/002
6. Avize, autorizații, atest ri	A 11/003
7. Certificatul medical	A 11/003
8. Cazierul judiciar	A 11/004
9. Repartiția AJOFM	A 11/005
10. Nota de lichidare	A 11/007
11. Curriculum Vitae	A 11/008
12. Declarații speciale	A 11/010
Înregistrarea contractului de munc	A 12
1. Înregistrarea în Registrul de evidenț al salariaților	A 12/001
2. Completarea și transmiterea registrului	A 12/002
3. Controlul inspectorului de munc	A 12/004
4. Carnetul de munc	A 12/006
Angajarea tinerilor	A 14
Angajarea str inilor	A 15
1. Noțiunea de str în. Reglementare	A 15/001
2. Viza de lung ședere în scop de munc	A 15/001
3. Condiții de angajare a str inilor	A 15/003
4. Sancțiuni legale în materia angaj rii str inilor	A 15/005
Autorizarea de munc	A 16
1. Rolul autorizației de munc	A 16/001
2. Depunerea cererii de autorizație de munc	A 16/001

3. Excepții	A 16/005
4. Eliberarea autorizației	A 16/006
5. Anularea autorizației de munc	A 16/007
6. Pierderea autorizației de munc	A 16/008
Angajarea cetățenilor Uniunii Europene	A 17
1. Reglementare	A 17/001
2. Condiții pentru angajarea pe teritoriul României	A 17/002
3. Activități independente	A 17/003
4. Pluriactivitatea	A 17/005
5. Înregistrarea în registrul general de evidență a salariaților	A 17/006
6. Documentul portabil A1	A 17/007
Angajarea persoanelor cu handicap	A 18
1. Măsurile de protecție a locurilor de munc	A 18/001
2. Obligația de angajare	A 18/001
3. Opțiuni pentru angajatorii care nu pot angaja persoane cu handicap	A 18/002
4. Instrucțiuni pentru înregistrările în contabilitate	A 18/003
5. Stimularea angajatorilor	A 18/005
6. Absolvenții	A 18/006
CONCEDIEREA	C 10
Concedierea disciplinar	C 11
I. Concedierea disciplinar ca sancțiune	C 11/001
II. Procedura concedierii disciplinare	C 11/005
1. Întocmirea referatului constatator (procesul-verbal de constatare)	C 11/005
2. Convocarea salariatului	C 11/006
3. Ascultarea salariatului	C 11/007
4. Emiterea deciziei de concediere	C 11/008
5. Comunicarea deciziei de concediere	C 11/009
Concedierea salariatului arestat preventiv	C 12
Concedierea pentru inaptitudine	C 13
I. Când intervine acest motiv de concediere?	C 13/001
II. Etapele concedierii pentru inaptitudine profesional	C 13/003
1. Consultarea medicului de medicină a muncii	C 13/003
2. Trecerea într-o altă muncă	C 13/004
3. Preavizarea concedierii	C 13/004
4. Notificarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă	C 13/005
5. Emiterea deciziei de concediere	C 13/005
6. Plăți compensatorii	C 13/006
7. Caracterul obligatoriu al concedierii pentru inaptitudine	C 13/007

8. Contestarea concedierii pentru inaptitudine	C 13/008
Concedierea pentru necorespondere profesional	C 14
1. Ce este necoresponderea profesional ?	C 14/001
2. Evaluarea salariaților	C 14/002
3. Cazuri de necorespondere invocate în practic	C 14/003
4. Procedura concedierii pentru necorespondere	C 14/004
Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului	C 15
I. Condițiile concedierii	C 15/001
II. Etapele concedierii	C 15/003
1. Decizia reducerii numărului de posturi	C 15/003
2. Identificarea posturilor care se vor reduce	C 15/004
3. Identificarea salariaților care urmează să fie concediați	C 15/006
4. Preavizarea salariatului	C 15/006
5. Trecerea într-o altă muncă	C 15/009
6. Decizia de concediere	C 15/009
7. Probleme practice	C 15/012
Concedierea colectiv	C 16
I. Ce este concedierea colectiv ?	C 16/001
1. Antrenează desfacerea contractului de muncă a unui număr de:	C 16/001
2. Intervine pentru motive care nu țin de persoana salariatului	C 16/001
3. Disponibilitățile sunt dispuse în unul dintr-ună perioadă de 30 de	C 16/002
zile	C 16/002
4. Disponibilitățile se produc în sectorul privat.....	C 16/002
II. Etapele concedierii colective	C 16/002
III. Cazul insolvenței companiei angajatoare	C 16/012
IV. Plăți compensatorii	C 16/013
Interdicții	C 18
1. Motive pentru care concedierea este interzis	C 18/001
2. Perioade în care nu se poate dispune concedierea	C 18/003
Contestarea concedierii	C 19
1. Greșeli în emiterea deciziei de concediere	C 19/001
2. Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii	C 19/002
3. Sarcina probei	C 19/004
4. Anularea concedierii. Consecințe	C 19/004
5. La ce trebuie să aveți grijă	C 19/017
CONCEDIILE	C 20
Concediul de odihnă	C 21
1. Reglementarea concediului de odihnă	C 21/001
2. Cum să acordăm salariaților concediul de odihnă	C 21/001
3. Durata concediului de odihnă	C 21/004

4. Concediul de odihnă suplimentar	C 21/007
5. Indemnizația pentru concediu de odihnă	C 21/008
6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat ...	C 21/010
7. Rechemarea salariatului din concediu	C 21/011
Concediul pentru formare profesională	C 22
1. Categori	C 22/001
2. Concediul de formare profesională fără plată	C 22/001
3. Concediul pentru formare profesională plătit	C 22/002
Concediul fără plată	C 23
Concediile de asigurări sociale de sănătate	C 24
I. Reguli generale privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate	C 24/001
1. Reglementare	C 24/001
2. Stagiul de cotizare necesar	C 24/002
3. Adeverința privind concediile medicale anterioare	C 24/003
4. Cumul de funcții	C 24/003
5. Concediu medical în continuare	C 24/004
6. Suprapunerea unor perioade	C 24/004
7. Exemplarul doi al certificatelor de concediu medical	C 24/005
8. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate	C 24/005
9. Plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate	C 24/006
10. Revenirea la serviciu în perioada concediului medical	C 24/007
11. Data acordării certificatului de concediu medical	C 24/008
12. Efectele indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate asupra contractului individual de muncă	C 24/008
13. Controlul modului de eliberare a certificatelor medicale ..	C 24/010
14. Verificarea la domiciliu	C 24/012
II. Reguli speciale privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate	C 24/013
1. Concediul și indemnizația de incapacitate temporară de muncă	C 24/013
2. Concediul și indemnizația de maternitate	C 24/016
3. Concediul medical și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav	C 24/018
4. Concediul medical și indemnizația de risc maternal	C 24/018
III. Contribuții sociale	C 24/022
Concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități	C 25
Concediul pentru creșterea copilului.....	C 26
1. Reglementare	C 26/001
2. Condiții	C 26/001
3. Opțiunile salariatului	C 26/004
4. Concediul celui alt părinte	C 26/005
5. Procedura acordării	C 26/006

6. Prelungirea concediului pentru creșterea copilului	C 26/008
7. Alte concedii reglementate de O.U.G. nr. 111/2010	C 26/009
8. Interzicerea concedierii	C 26/009
9. Dificult ți practice	C 26/010
Concediul de risc maternal	C 27
Concediul paternal	C 28/001
Concediul medical pentru accident de munc sau boal profesional	C 29
1. Reglementare	C 29/001
2. Durata și stagiul de cotizare	C 29/001
3. Indemnizația de incapacitate temporar de munc	C 29/001
4. Concediul medical inițial	C 29/002
5. Concediul medical în continuare	C 29/002
6. Indemnizația de incapacitate temporar de munc	C 29/003
CONCILIEREA	C 30
CONCURSUL	C 40
1. Participarea la concurs	C 40/001
2. Desf șurarea concursului	C 40/002
CONFLICTELE DE MUNC	C 50
I. Conflictele juridice	C 50/001
II. Conflictele de munc	C 50/002
III. Participanții la conflictele de munc	C 50/003
IV. Absența conflictelor. Pacea social	C 50/003
Conflictele colective	C 51
1. Caracteristicile conflictelor colective	C 51/001
2. Când se poate declanșa un conflict colectiv?	C 51/003
3. Etapele conflictului colectiv	C 51/004
CONTRACTUL COLECTIV DE MUNC	C 60
1. Ce este contractul colectiv?	C 60/001
2. Încheierea contractelor colective de munc	C 60/002
3. Înregistrarea contractelor colective de munc	C 60/003
4. Conținutul contractului colectiv de munc	C 60/007
5. Executarea și modificarea contractului colectiv de munc .	C 60/008
6. Durata contractului colectiv de munc	C 60/009
7. Înțetarea contractului colectiv de munc	C 60/010
8. Acordurile colective	C 60/011
Nivel de unitate	C 61
1. Importanța contractelor colective încheiate la nivel de unitate	C 61/001

2. Încheierea contractului colectiv	C 61/001
3. Conținutul contractului colectiv	C 61/003
Nivel de sector	C 63
CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNC	C 70
Încheierea contractului	C 71
1. Determinarea exact a atribuțiilor de serviciu ale viitorului salariat	C 71/001
2. Lansarea ofertei de încheiere a contractului de munc	C 71/001
3. Informarea candidatului cu privire la elementele contractului de munc	C 71/002
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale candidatului	C 71/004
5. Examenul medical	C 71/006
Forma contractului	C 72
Clauze obligatorii	C 73
1. Obiectul contractului individual de munc	C 73/001
2. Durata contractului individual de munc	C 73/001
3. Locul muncii	C 73/002
4. Funcția/Ocupația	C 73/003
5. Atribuțiile postului	C 73/004
6. Condițiile de munc	C 73/006
7. Criteriile de evaluare.....	C 73/007
8. Timpul de munc și timpul de odihn	C 73/007
9. Salariul	C 73/008
10. Securitatea și sănătatea în munc	C 73/008
Clauze facultative	C 74
1. Clauza cu privire la formarea profesional	C 74/001
2. Clauza de neconcurență	C 74/002
3. Clauza de mobilitate	C 74/002
4. Clauza de confidențialitate	C 74/003
5. Alte clauze	C 74/004
Clauze interzise	C 75
Efectele contractului	C 77
I. Efecte asupra salariatului.....	C 77/001
1. Drepturi	C 77/001
2. Obligații	C 77/003
II. Efecte asupra angajatorului	C 77/005
1. Drepturi	C 77/005
2. Obligații	C 77/005
Modelul contractului de munc	C 78

CONTRIBUȚII ȘI IMPOZITE	C 80
Contribuții datorate de angajator	C 81
Contribuții obligatorii datorate de angajator	C 81/001
I. Contribuția la asigurările sociale de stat	C 81/001
II. Contribuția la asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale	C 81/004
1. Contribuțiile angajatorilor	C 81/004
2. Contribuțiile persoanelor fizice	C 81/006
III. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj	C 81/006
IV. Contribuția la asigurările sociale de sănătate	C 81/007
V. Contribuția pentru concedii și indemnizații	C 81/009
VI. Contribuția la fondul de garantare	C 81/010
VII. Contribuția agenților economici pentru persoanele cu handicap	C 81/013
VIII. Impozitul lunar pe salarii	C 81/014
Excepții	C 82
Contribuții datorate de salariați	C 83
1. Contribuția la asigurările sociale de stat	C 83/002
2. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj	C 83/002
3. Contribuția la asigurările sociale de sănătate	C 83/002
Alte venituri	C 84
1. Venituri din activități independente – reglementare	C 84/001
2. Contribuții sociale datorate pentru veniturile din drepturi de autor și contracte/convenții civile încheiate potrivit Codului civil	C 84/002
3. Cazuri concrete	C 84/006
Declararea veniturilor salariale	C 85
1. Declararea veniturilor din salarii și asimilate salariilor	C 85/001
2. Declarația 112	C 85/002
3. Declarația 205	C 85/009
4. Declarația 100	C 85/011
CUMULUL DE FUNCȚII	C 90
1. Unitate de bază /unitate de cumul.....	C 90/001
2. Concediul de odihnă al salariaților cumularzi	C 90/002
3. Salariații bugetari.....	C 90/002
Incompatibilități	C 91
Cumulul pensiei cu salariul	C 92
Cumulul de funcții în sectorul bugetar	C 93
DEMISIA	D 10

DEPLASAREA SALARIAȚILOR	D 20
Delegarea	D 21
1. Ce este delegarea	D 21/001
2. Caracter unilateral	D 21/001
3. Modificarea locului muncii.....	D 21/003
4. Durat limitat	D 21/004
5. Prelungirea deleg rii	D 21/004
6. Când înceteaz delegarea?	D 21/005
7. Efectele deleg rii	D 21/005
Detașarea	D 22
1. Ce este detașarea?	D 22/001
2. Ordinul de detașare	D 22/001
3. Refuzul detaș rii	D 22/004
4. Durata detaș rii	D 22/004
5. Redactarea deciziei de detașare	D 22/005
6. Efectele detaș rii.....	D 22/005
7. Înregistrarea detaș rii în Registrul general de evidenț a	
salariaților	D 22/008
8. Declararea veniturilor salariale realizate de salariatul detașat	D 22/009
9. Încetarea detaș rii	D 22/010
Cheltuieli de deplasare	D 23
I. Drepturile salariaților în sectorul privat	D 23/001
1. Mobilitatea salariaților	D 23/001
2. Ordinul de deplasare	D 23/002
II. Drepturile personalului autorit ților și instituțiilor publice	D 23/007
1. Indemnizația de deplasare în țar	D 23/007
2. Indemnizația de deplasare în str in tate	D 23/008
3. Cheltuieli de transport	D 23/010
4. Cheltuieli de cazare	D 23/011
III. Tratamentul fiscal al cheltuielilor de deplasare	D 23/013
1. Delegare/detașare în țar	D 23/014
2. Delegare/detașare în str in tate	D 23/014
3. Deductibilitatea diurnei dup 1 iunie 2013	D 23/015
4. Deductibilitatea cheltuielilor de transport și cazare	D 23/016
5. Administratorii	D 23/016
Detașarea în spațiul comunitar	D 24/001
I. Cadrul juridic al deplas rii lucr torilor în spațiul comunitar	D 24/001
II. Detașarea lucr torilor comunitari în România	D 24/001
1. Drepturile lucr torilor comunitari detașați în România	D 24/001
2. Documente specifice privind detașarea lucr torilor comunitari	
în România.....	D 24/003
III. Detașarea lucr torilor români în spațiul comunitar	D 24/006

IV. Reguli privind sistemul de securitate social aplicabil	D 24/007
1. Regula la nivelul Uniunii Europene	D 24/007
2. Activitatea substanțial	D 24/008
3. Relația dintre întreprindere și lucrător	D 24/009
4. Posibilitatea de prelungire a detașării	D 24/010
V. Detașarea în România a lucrătorilor care nu au cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European	D 24/010
VI. Contribuții sociale	D 24/013
1. Salariați comunitari	D 24/013
2. Salariați extra-comunitari	D 24/013

CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNC PE DURAT

DETERMINAT	D 30
1. Cazurile în care se pot încheia contracte pe durat determinat	D 30/001
2. Durata contractului	D 30/003
3. Cum încetează un astfel de contract?	D 30/005
4. Avantaje și dezavantaje ale încheierii de contracte pe durat determinat	D 30/006

DIALOGUL SOCIAL	D 35
Consiliul Economic și Social	D 36

DISCIPLINA MUNCII

Abaterile disciplinare	D 41
1. Nerespectarea obligațiilor legale ale salariatului	D 41/001
2. Încălcarea unor dispoziții din regulamentul intern aplicabil în unitate	D 41/002
3. Încălcarea unor prevederi ale contractului colectiv de munc	D 41/004
4. Încălcarea unor prevederi ale contractului individual de munc	D 41/004
5. Încălcarea ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici	D 41/005

Procedura disciplinar

Procedura disciplinar	D 42
1. Constatarea abaterii disciplinare	D 42/001
2. Efectuarea cercetării prealabile	D 42/002
3. Dacă salariatul nu se prezintă la audiere	D 42/004
4. Individualizarea sancțiunii. Identificarea sancțiunii potrivite	D 42/004
5. Emiterea deciziei de sancționare	D 42/006
6. Comunicarea sancțiunii	D 42/007
7. Aplicarea sancțiunii	D 42/008
8. Soluționarea amiabilă a plângerilor salariaților	D 42/008
9. Radieră sancțiunii	D 42/008
10. Contestarea sancțiunii	D 42/011
11. Deosebiri de regim disciplinar între funcționarii publici și personalul contractual	D 42/015

Sancțiunile disciplinare

1. Sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii D 43/001
2. Ce sancțiuni se potrivește cel mai bine abaterii și vârșite de către salariat? D 43/003
3. Care sunt consecințele asupra salariatului ale aplicării sancțiunii concedierii disciplinare? D 43/005
4. Alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute în Codul muncii D 43/006

EXAMENUL MEDICAL E 10

1. Reglementări și caractere juridice E 10/001
2. Examenul medical la angajare E 10/002
3. Examenul medical de adaptare în muncă E 10/006
4. Examenul medical periodic E 10/006
5. Examenul medical la reluarea activității E 10/006
6. Rezultatul examenului medical E 10/007
7. Supravegherea specială E 10/008
8. Obligațiile părților contractului de muncă E 10/008
9. Contravenții E 10/009
10. Cazul lucrătorilor de noapte E 10/009

FORMAREA PROFESIONALĂ F 20

1. Reglementare F 20/001
2. Dreptul și obligația de formare profesională a salariaților F 20/001
3. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține angajatorului F 20/002
4. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține salariatului F 20/004
5. Contractul de calificare profesională F 20/005
6. Contractul de adaptare profesională F 20/006
7. Contractul de ucenicie F 20/006
8. Contractul de stagiu F 20/006

Clauza de formare profesională F 21

1. Drepturile salariatului care se formează profesional F 21/001
2. Obligațiile salariatului care se formează profesional F 21/001
3. Deosebirea dintre „muncă” și „formare profesională” F 21/005
4. Clauze abuzive F 21/006
5. Modelul unei clauze de formare profesională F 21/006

FUNCȚIA F 40

Funcția de administrator..... F 41

1. Cum se angajează administratorul firmei? F 41/001
2. Contribuțiile administratorilor – mandatarilor..... F 41/005
3. Contribuțiile administratorilor – salariați..... F 41/007

Funcția de conducere F 42

1. De ce este importantă determinarea funcției ca fiind de conducere sau de execuție F 42/001

2. Recrutarea personalului de conducere	F 42/002
3. Directorii societ țiilor comerciale pe acțiuni	F 42/003
4. Directorii societ țiilor comerciale cu răspundere limitat ...	F 42/004
5. Administrarea și conducerea întreprinderilor publice	F 42/004
GREVA	G 10
1. Noțiuni și reglementare	G 10/001
2. Condițiile declarării grevei	G 10/002
3. Declanșarea grevei	G 10/006
4. Suspendarea contractelor de muncă ale greviștilor	G 10/007
5. Desfășurarea grevei	G 10/008
6. Situația salariaților greviști	G 10/011
7. Situația salariaților neparticipanți la grevă	G 10/011
8. Suspendarea grevei	G 10/014
9. Încetarea grevei	G 10/015
Greva de avertisment	G 11
Greva nelegal	G 13
1. Motive de nelegalitate	G 13/001
2. Greva spontan	G 13/002
3. Ce faceți dacă salariații au declanșat o grevă nelegal	G 13/002
CONTRACTUL DE MUNCĂ AL PERSOANELOR CU HANDICAP H 10/001	
1. Reglementare	H 10/001
2. Invaliditatea și handicapul	H 10/002
3. Obligațiile angajatorului	H 10/004
4. Formula de calcul pentru locurile neocupate de persoane cu handicap	H 10/004
5. Facilități fiscale pentru angajatori	H 10/007
6. Fonduri nerambursabile pentru protecția, integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu handicap	H 10/008
ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	I 10
1. Cazuri de încetare	I 10/001
2. Probleme practice	I 10/001
3. Adeverința eliberată la încetarea contractului de muncă	I 10/003
4. Adeverința privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj	I 10/005
Acordul părților	I 11
Încetarea de drept	I 12
I. Cazuri de încetare de drept prevăzute de Codul muncii	I 12/001
II. Cazuri de încetare de drept prevăzute de legi speciale	I 12/011
1. Cazul administratorilor societăților comerciale	I 12/011

2. Cazul persoanelor care cumulează pensia cu salariul în sectorul bugetar	I 12/012
3. Cazul asistenților personali	I 12/012
4. Cazul soldaților și al gradaților profesioniști	I 12/013
III. Constatarea încetării de drept	I 12/013
Foștii salariați	I 13
1. Ipoteza în care ați încheiat o clauză de neconcurență	I 13/001
2. Ipoteza în care salariatul v-a prejudiciat.....	I 13/002
3. Ipoteza în care ați desființat contractul de muncă al salariaților	I 13/003
4. Ipoteza în care ați operat o concediere colectivă	I 13/003
5. Dacă salariatul s-a pensionat	I 13/004
INFORMAȚII CONFIDENȚIALE	I 20
1. Categoriile de informații	I 20/001
2. Informarea reciprocă a părților pe parcursul raportului de muncă	I 20/002
3. Informarea la negocierea contractului colectiv	I 20/003
4. Confidențialitatea salariilor	I 20/004
5. Furnizarea de informații confidențiale de către angajator	I 20/004
6. Refuzul de a comunica informații	I 20/005
7. Furnizarea de informații confidențiale de către salariat	I 20/006
Clauza de confidențialitate	I 21
1. Obligația generală de confidențialitate	I 21/001
2. De ce să încheiem o clauză de confidențialitate	I 21/003
3. Când să încheiem asemenea clauze?	I 21/005
4. Model	I 21/007
5. Încetarea efectelor clauzei de confidențialitate	I 21/009
6. Sancțiuni pentru nerespectarea clauzei de confidențialitate	I 21/009
Respectul vieții private la locul de muncă	I 22
1. Confidențialitatea comunicărilor private	I 22/001
2. Conceptul de viață privată	I 22/002
3. Protecția informațiilor confidențiale la locul de muncă	I 22/004
INFRAȚIUNI	I 30
Răspunderea penală a angajatorului	I 31
1. Răspunderea penală a persoanei juridice	I 31/001
2. Infrațiuni reglementate de Codul muncii	I 31/003
3. Infrațiuni reglementate de Codul penal	I 31/005
4. Infrațiuni reglementate de Legea nr. 62/2011, a dialogului social	I 31/006
Răspunderea penală a salariatului	I 32
INSPECȚIA MUNCII	I 40

1. Atribuțiile Inspecției Muncii	I 40/001
2. Serviciile oferite de Inspecția Muncii	I 40/003
3. Drepturile inspectorilor de munc	I 40/004
Contestarea actelor inspectorului de munc	I 41
1. Contestarea proceselor-verbale cu caracter de act administrativ	I 41/001
2. Contestarea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.....	I 41/005
Contravenții	I 42
Tabelul contravențiilor cu caracter general	I 42/003
JURISDICȚIA MUNCII	J 10
1. Ce înseamnă jurisdicția muncii?	J 10/001
2. Specializarea instanțelor	J 10/003
3. Competența material	J 10/003
4. Competența teritorial	J 10/004
5. Compunerea instanțelor	J 10/006
6. Termenele de sesizare a instanței	J 10/006
7. Procedura în fața instanței de judecată	J 10/011
Executarea hotărârilor judecătorești	J 11
1. Categoriile de hotărâri	J 11/001
2. Neexecutarea hotărârilor judecătorești	J 11/002
3. Executarea silită a obligației de a face	J 11/003
4. Suspendarea executării	J 11/004
5. Întoarcerea executării	J 11/005
6. Contestația la executare	J 11/006
LOCUL DE MUNCĂ	L 30
I. Unde se lucrează ?	L 30/001
II. Ce este de lucru?	L 30/001
III. În ce condiții se lucrează	L 30/002
1. Locuri de muncă având un regim special	L 30/002
2. Locuri de muncă în care nu pot lucra femeile gravide sau lăuze	L 30/004
3. Locuri de muncă în condiții deosebite sau speciale	L 30/005
5. Locuri de muncă protejate	L 30/007
6. Locul de muncă al lucrătorului mobil	L 30/008
Munca la domiciliu	L 31
1. Contractul de muncă la domiciliu	L 31/001
2. Test de utilitate	L 31/002
3. Tele-munca	L 31/003
Locuri de muncă vacante	L 32

vacante	1. Obligația angajatorului de comunicare a locurilor de munc	L 32/001
vacant	2. Obligația de a propune trecerea salariatului pe un loc de munc	L 32/005

MEDIEREA M 20

1. Medierea în general	M 20/001
2. Medierea conflictelor colective	M 20/002
3. Medierea conflictelor individuale	M 20/004
4. Informarea privind medierea	M 20/006

CLAUZA DE MOBILITATE M 30

CLAUZA DE NECONCURENȚĂ N 10

1. Obligația general de neconcurență	N 10/001
2. Conținutul clauzei de neconcurență	N 10/004
3. Efectele clauzei de neconcurență	N 10/006
4. Modelul unei clauze de neconcurență	N 10/007
5. Nulitatea clauzei de neconcurență	N 10/009

NEGOCIEREA COLECTIV N 20

1. Reglementare	N 20/001
2. Negocierea tripartit /bipartit	N 20/001
3. Nivelele negocierii colective	N 20/002
4. Procedura negocierii colective	N 20/003

NULITATEA N 30

1. Ce este nulitatea?	N 30/001
2. Categorii	N 30/001
3. Constatarea nulității	N 30/004
4. Efectele nulității	N 30/004
5. Nulitatea altor acte, decizii și dispoziții	N 30/005

Nulitatea contractului individual de munc N 31

1. Cauze de nulitate a contractului individual de munc	N 31/001
2. Convenția de nulitate	N 31/003
3. Efectele nulității contractului individual de munc	N 31/005
4. Remunerarea muncii prestate în temeiul unui contract nul sau anulabil	N 31/007

Nulitatea contractului colectiv de munc N 32

OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ O 20

1. Ce sunt obiectivele de performanță ?	O 20/001
2. Cum stabilim obiectivele de performanță ?	O 20/002
3. Problema acordului salariatului	O 20/004

4. Neatingerea obiectivelor	O 20/005
5. Dificult și practice	O 20/007
Clauza de obiectiv	O 21
ORGANIGRAMA	O 30
I. Organigrama și raporturile de munc	O 30/001
II. Rolul organigramei în litigiile de munc	O 30/002
Modele	O 31
I. Organigrama și raporturile de munc	O 31/001
1. Organigrama unei firme de producție și vânzare	O 31/002
2. Organigrama unei firme din domeniul editorial	O 31/003
3. Organigrama unei firme de transport	O 31/003
4. Organigrama unei firme de producție și asistență tehnic ..	O 31/004
PENSIONAREA	P 20
Pensia pentru limit de vârst	P 21
1. Stagiul de cotizare și vârsta – condiții de pensionare	P 21/001
2. Încetarea de drept a contractului de munc	P 21/002
3. Angajarea pensionarului	P 21/004
4. Pensia pentru limit de vârst cu reducerea vârstei standard de pensionare	P 21/005
5. Încetarea contractului în cazul pensionarilor cu reducerea vârstei standard	P 21/008
Pensia anticipat și pensia anticipat parțial	P 22
Pensia de invaliditate	P 23
1. Condiții	P 23/001
2. Procedura de încadrare în grad de invaliditate	P 23/001
3. Încetarea contractului individual de munc al salariatului invalid P 23/002	
4. Angajarea pensionarilor pentru invaliditate	P 23/003
Dosarul de pensionare	P 24
PERIOADA DE PROB	P 30
1. Ce este perioada de prob ?	P 30/001
2. Durata perioadei de prob	P 30/001
3. Categoriile speciale de salariați	P 30/002
4. Utilizarea perioadei de prob	P 30/004
5. Încetarea contractului de munc	P 30/005
Perioada de stagiu	P 31

1. Reglementare și caracteristici	P 31/001
2. Contractul de muncă al stagiului	P 31/002
3. Mentorul.....	P 31/002
4. Contractul de stagiu	P 31/003
5. Drepturile și obligațiile părților.....	P 31/005
6. Procedura de evaluare final	P 31/006

PREAVIZUL P 50

1. Preavizul datorat de angajator salariatului	P 50/001
2. Preavizul datorat de salariat angajatorului	P 50/003

PROTECȚIA TINERILOR P 60

R SPUNDEREA PATRIMONIAL R 10

R spunderea salariaților R 11

1. R spunderea patrimonială a salariaților față de angajator ..	R 11/001
2. Nota de constatare și evaluare	R 11/005
3. Recuperarea prejudiciului pe cale judecătorească	R 11/008
4. Obligația de restituire a sumelor încasate necuvenit.....	R 11/010

R spunderea angajatorilor R 12

1. R spunderea patrimonială a angajatorului față de salariați .	R 12/001
2. R spunderea angajatorului pentru fapta salariatului	R 12/003

R spunderea gestionarilor R 13

1. Condiții suplimentare la angajare	R 13/001
2. Garanții	R 13/002
3. R spunderea gestionarului	R 13/004
4. Inventarierea bunurilor și descoperirea de gestiune	R 13/005

R SPUNDEREA COMITETULUI PENTRU PREPUȘI R 20

1. Comitetul și prepusul	R 20/001
2. Raportul de prepușenie	R 20/002
3. R spunderea comitetului	R 20/003
4. Acoperirea prejudiciului de către comitent (angajator).....	R 20/004
5. Acțiunea în regres	R 20/006

REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR R 40

I. Reglementare	R 40/001
II. Obligativitatea înființării și păstrării registrului	R 40/002
III. Completarea registrului	R 40/003
IV. Transmiterea registrului	R 40/009
1. Transmiterea on-line prin intermediul portalului Inspecției	
Muncii	R 40/010
2. Transmiterea prin e-mail pe bază de semnătură electronică	R 40/012

3. Depunerea la sediul inspectoratului teritorial de munc R 40/012
V. Instrucțiuni de importare a datelor R 40/014
VI. Dosarul personal R 40/015
VII. Contravenții R 40/017
VIII. Erori ale programului ReviSal R 40/019

REGULAMENTUL INTERN R 50

1. Noțiuni R 50/001
2. Cine elaborează regulamentul intern? R 50/002
3. Clauze obligatorii ale regulamentului intern R 50/003
4. Clauze facultative ale regulamentului intern R 50/012
5. Efectele regulamentului intern R 50/016
6. Clauze speciale privind personalul contractual din unități bugetare R 50/017

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE R 52

I. Utilitatea Regulamentului de organizare și funcționare R 52/001
II. Distincții față de Regulamentul intern R 52/002
III. Conținutul Regulamentului de organizare și funcționare R 52/004
IV. Greșeli frecvente în elaborarea Regulamentului de organizare și funcționare R 52/007

REINTEGRAREA SALARIATULUI R 60

1. Cererea de reintegrare R 60/001
2. Dreptul la despăgubiri R 60/002
3. Salariatul angajat între timp pe postul respectiv R 60/003
4. Pe ce post se operează reintegrarea? R 60/004
5. Primirea la lucru a salariatului reintegrat R 60/006
6. Dacă salariatul nu revine la muncă R 60/006

REORGANIZAREA ÎNTREPRINDERII R 70

1. Fuziunea R 70/001
2. Divizarea R 70/002
3. Transformarea R 70/003
4. Mutarea unității (relocarea) R 70/003
5. Transferul unității R 70/004
6. Reorganizarea judiciară R 70/004
7. Efecte asupra contractelor de muncă R 70/004

Desființarea de posturi R 71

Fuziunea transfrontalieră R 72

Reorganizarea judiciară R 73

Reorganizarea unităților bugetare R 74

Transferul întreprinderii R 75

REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR R 80

1. Desemnarea reprezentanților salariaților R 80/001
2. Atribuții R 80/002
3. Reprezentarea salariaților la negocierea colectiv R 80/003
4. Reprezentarea salariaților în cazul unui conflict colectiv ... R 80/004
5. Informarea și consultarea reprezentanților salariaților R 80/005
6. Protecția reprezentanților salariaților R 80/006

SALARIZAREA S 10

Venituri din salarii S 11

1. Salariul minim brut pe economie S 11/001
2. Salariu brut, salariu net, câștig salarial S 11/003
3. Avantaje în natur S 11/005
4. Venituri asimilate salariului în vederea impunerii S 11/006
5. Cum pl tim salariile? S 11/007
6. Întocmirea statelor de salarii S 11/009

Rețineri din salariu S 12

Sporuri, indemnizații, adaosuri S 13

Pachetul salarial S 14

1. Mașina de serviciu folosit în interes personal S 14/004
2. Locuința de serviciu S 14/005
3. Telefonul mobil S 14/005
4. Acordarea de cadouri S 14/006
5. Cadouri în bani/produse sau tichete cadou? S 14/008
6. Acordarea de tichete de mas și drepturi de hran S 14/009
7. Dreptul la cump rarea de acțiuni S 14/011
8. Prime de asigurare suportate de angajator în numele salariaților S 14/013

Impozitul pe salarii S 15

I. Veniturile din salarii S 15/001

II. Cum se determin impozitul pe salarii? S 15/008

1. Determinarea impozitului lunar pe salarii la locul unde se afl funcția de baz S 15/009

2. Determinarea impozitului lunar pe salarii în afara funcției de baz S 15/012

3. Impozitarea indemnizației de concediu de odihn S 15/012

III. Cum se acord deducerile personale? S 15/013

IV. Cum se efectueaz concret plata impozitului pe salarii și a contribuțiilor obligatorii? S 15/016

V. Scadența S 15/018

Poprirea veniturilor salariale	S 17
1. Ce este poprirea veniturilor salariale?	S 17/001
2. Înfișurarea popririi	S 17/002
3. Validarea popririi	S 17/003
4. Menținerea popririi la noul angajator	S 17/004
5. Reținerile din salariu în cazul existenței mai multor popriri	S 17/005
6. Pensia alimentară	S 17/005
Modificarea salariului	S 18
COMITETUL DE SECURITATE ȘI S N TATE ÎN MUNC	S 20
1. Cine are obligația înfiinșurii unui comitet de securitate și s n tate în munc ?	S 20/001
2. De ce este necesar?	S 20/002
3. Componente	S 20/003
4. Funcționarea CSSM	S 20/004
5. Obligațiile angajatorului	S 20/005
SINDICATUL	S 30
I. Actuala configurație a sindicatelor	S 30/001
1. Ce este un sindicat?	S 30/001
2. Libertatea sindical	S 30/002
3. Disciplina sindical	S 30/002
II. Constituirea sindicatelor	S 30/003
III. Drepturile și atribuțiile sindicatelor	S 30/006
1. Negocierea și încheierea contractului colectiv de munc	S 30/006
2. Acțiuni revendicative	S 30/008
3. Reprezentarea membrilor în conflictele colective de munc	S 30/008
4. Acțiuni în justiție	S 30/009
5. Dreptul sindicatelor la informare și consultare	S 30/009
6. Dreptul sindicatelor de a avea acces la informații cu caracter confidențial	S 30/013
7. Dreptul sindicatului de a fi invitat să participe, prin reprezentanții săi, la consiliile de administrație	S 30/014
8. Facilități fiscale	S 30/015
IV. Asocierea și afilierea sindical	S 30/016
1. Federațiile sindicale	S 30/016
2. Confederațiile sindicale	S 30/016
3. Uniuni teritoriale	S 30/017
V. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor	S 30/018
Liderii sindicali	S 31
1. Cine poate fi lider sindical?	S 31/001
2. Concedierea liderilor de sindicat	S 31/001
3. Menținerea postului	S 31/003

4. Reducerea programului de lucru	S 31/003
5. Responsabilitățile liderului sindical	S 31/004
6. Raportul de muncă dintre sindicat și liderul său	S 31/004
7. Alte drepturi	S 31/004
Reprezentativitatea	S 32
1. Criterii de reprezentativitate	S 32/001
2. Dovada îndeplinirii criteriilor	S 32/002
3. Instanța competentă	S 32/002
4. Procedura obținerii reprezentativității	S 32/003
SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	S 50
1. Noțiuni	S 50/001
2. Drepturi bănești pe perioada suspendării	S 50/001
3. Cazuri de suspendare	S 50/002
4. Efectele suspendării	S 50/003
5. Suspendarea prin acordul părților.....	S 50/004
Suspendarea de drept	S 51
1. Concediul de maternitate	S 51/001
2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă	S 51/002
3. Carantina	S 51/002
4. Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități electivă, legislative ori judecătorești	S 51/002
5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat	S 51/003
6. Forța majoră	S 51/003
7. Arestul preventiv în condițiile Codului de procedură penală	S 51/004
8. Expirarea avizelor, autorizațiilor și atestărilor	S 51/005
9. Cazuri de suspendare prevăzute de legi speciale	S 51/005
Inițiativa salariatului	S 52
Inițiativa angajatorului	S 53
1. Cercetarea disciplinar	S 53/001
2. Formularea unei plângeri penale împotriva salariatului de către angajator sau trimiterea în judecată a salariatului pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută	S 53/002
3. Motive economice, tehnologice, structurale sau similare ...	S 53/004
4. Suspendarea contractului de muncă în condițiile noului Cod de procedură penală	S 53/005
5. Suspendarea contractului pe durata detașării	S 53/007
6. Suspendarea de către autoritățile publice a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei	S 53/007
7. Suspendarea activității timp de o zi pe săptămână	S 53/008
MUNCA TEMPORAR	T 10

1. Ce este munca temporar ?	T 10/001
2. Agentul de munc temporar	T 10/002
3. Salariatul temporar	T 10/003
4. Utilizatorul	T 10/004
5. Salarizarea lucr torului temporar	T 10/005
6. Misiunea de munc temporar	T 10/006
Agentul de munc temporar	T 11
I. Începerea activit ții agentului de munc temporar	T 11/001
1. Condiții pentru obținerea autorizației de funcționare	T 11/001
2. Conținutul dosarului: Etape	T 11/002
3. Înregistrarea agentului de munc temporar	T 11/005
4. Modific ri	T 11/006
5. Prelungirea autorizației	T 11/006
II. Încetarea activit ții agentului de munc temporar	T 11/007
Contracte	T 12
1. Contractul de munc temporar	T 12/001
2. Contractul de punere la dispoziția utilizatorului a salariaților temporari	T 12/006
TICHETE	T 20
Tichete de mas	T 21
Vouchere de vacanță	T 22
TIMPUL DE MUNC	T 30
I. Reglementare	T 30/001
II. Ce este timpul de munc ?	T 30/001
III. Durata normal a timpului de munc	T 30/002
IV. Durata redus a timpului de munc	T 30/003
1. Minorii	T 30/003
2. Salariații care își desf șoar activitatea în locuri de munc cu condiții deosebite – grele, v t m toare sau periculoase	T 30/004
3. Salariații de noapte	T 30/005
4. Salariatele gravide	T 30/005
5. Salariatele care al pteaz	T 30/006
6. Salariații c rora medicul le-a recomandat o reducere a timpului de lucru	T 30/006
7. Salariații care nu mai pot lucra durata normal a timpului de munc din pricina unor afecțiuni cauzate de accidente de munc	T 30/006
8. Salariații care lucreaz în perioade cu temperaturi extreme	T 30/007
9. Salariații care au în îngrijire persoane vârstnice	T 30/007
10. Invalizii de gradul III	T 30/008

11. Orice categorie de salariați, dac se încheie un contract de munc cu timp parțial T 30/008

Orele suplimentare T 31

1. Durata orelor suplimentare T 31/001
2. Solicitarea de a presta ore suplimentare T 31/002
3. Acordul salariatului T 31/003
4. Proba orelor suplimentare T 31/004
5. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunz tor T 31/004
6. Compensarea în bani a orelor suplimentare T 31/005
7. Categoriile de personal care nu pot presta ore suplimentare... T 31/006

Munca de noapte T 32

1. Perioada considerat munc de noapte T 32/001
2. Salariatul de noapte T 32/001
3. Durata muncii salariatului de noapte T 32/002
4. Obligațiile angajatorilor față de salariații de noapte T 32/002
5. Interdicții și sancțiuni T 32/006

Programul de lucru T 33

1. Munca în tur T 33/001
2. Tura continu T 33/002
3. Munca în turnus T 33/003
4. Programul de lucru flexibil T 33/003
5. Programul de lucru inegal T 33/003
6. S pt mâna de lucru comprimat T 33/004

Repausul T 34

1. Pauza de mas T 34/001
2. Repausul zilnic T 34/002
3. Repausul s pt mânal T 34/002
4. S rb torile legale T 34/004
5. Perioadele de r mânere la dispoziția angajatorului T 34/005
6. Concediu de odihn T 34/005

Contractul de munc cu timp parțial T 35

1. Ce este contractul de munc cu timp parțial? T 35/001
2. Încheierea contractului de munc cu timp parțial T 35/001
3. Drepturile salariatului încadrat cu fracțiune de norm T 35/002
4. Obligația de informare T 35/003

Absențele T 36

- I. Absențele nemotivate T 36/001
- II. Absențele motivate T 36/002
 1. Incapacitatea de munc , în lipsa stagiului de cotizare T 36/002
 2. Incapacitatea de munc , în lipsa veniturilor T 36/003

- 3. Concediu pentru accident de munc sau boal profesional , în ipoteza cumulului de funcții T 36/003
- 4. Zile libere pentru rezolvarea unor interese personale T 36/003
- III. Ziua liber pentru îngrijirea s n t ții copilului T 36/0xx

TRECEREA ÎNTR-O ALT MUNC T 40

- 1. Trecerea într-o alt munc pentru evitarea concedierii T 40/001
- 2. Trecerea într-o alt munc în urma încet rii de drept a contractului T 40/005
- 3. Trecerea într-o alt munc din motive medicale T 40/006
- 4. Forța major T 40/007
- 5. Retrogradarea T 40/008

UCENICIA U 10

- 1. Reglementare U 10/001
- 2. M suri stimulative U 10/003

Model de contract U 11

ZILIERII Z 10