

Consilier Ghid Complet pentru Managerul HR

- Cuprins -

Formulare, modele, teste

- ☛ Contract individual de muncă
- ☛ Act adițional la contractul de muncă
- ☛ Clauza de confidențialitate în contractul de muncă
- ☛ Act adițional cu clauză de neconcurență la contractul individual de muncă
- ☛ Act adițional cu clauză pentru folosință autovehicul la contractul de muncă
- ☛ Act adițional cu clauză de formare profesională la contractul individual de muncă
- ☛ Adeverința de la angajatorul precedent
- ☛ Curriculum Vitae
- ☛ Certificatul medical
- ☛ Repartiția AJOFM
- ☛ Contract de formare profesională
- ☛ Decizie de suspendare cu acordul părților
- ☛ Decizie de suspendare a CIM pentru concediu de creștere a copilului
- ☛ Decizie de retrogradare
- ☛ Contract de management (model)
- ☛ Contract de prestări servicii (model)
- ☛ Cum să creșteți motivarea prin apreciere (lista de control)
- ☛ Comportamentul managerului față de subalterni (test)
- ☛ Ce stil de conducere practicați? (test)
- ☛ Fișa nevoilor de dezvoltare
- ☛ Scrisoare de referință (model)
- ☛ Mini-chestionar privind activitățile de Resurse Umane în compania dvs.

Cazuri practice, soluții, exemple

- ☛ Cum să evitați capcanele unui CV „perfect”
- ☛ Chestionar de pre-interviu
- ☛ Top 5 moduri în care managerii își demotivează angajații
- ☛ Management HR: Despre automotivarea eficientă

- Abaterile disciplinare**
- Analiza cauza-efect**
- Analiza cost-beneficiu**
- Analiza Pareto**
- Analiza PESTLEE**
- Analiza postului**
- Apel – Procedura de apel (Grievance procedure)**
- Auditul social**

- Balanced Scorecard – Panoul de bord al managementului**
- Bugetul de Resurse Umane**

- Codul de etica**
- Comunicarea în organizație**
- Concediile**
- Contractul colectiv de muncă**
- Contractul individual de muncă**
- Corporate Social Responsibility (CSR)**

- Engagement – implicarea angajaților**
- Evaluarea performanțelor**
- Externalizarea serviciilor HR**

- Fișa postului**
- Fluctuația de personal**
- Formarea profesională**
- Modalități și tehnici de formare profesională**

- Hartuirea (Bullying)**
- Hartuirea psihologica – Mobbing-ul**
- HR Business Partner**

- Indicatori de performanță**
- Interviul de selecție**

- Leadershipul – capacitatea de a conduce**

- Managementul conflictelor**
- Managementul talentelor**
- Metoda Delphi instrument de management strategic**
- Misiunea firmei și a departamentului HR**
- Modelul Porter și diagrama celor 5 forțe**
- Motivarea angajaților**
- Munca flexibila locul muncii flexibil**
- Munca flexibila programul flexibil**
- Munca flexibila timpul de munca flexibil**

- Organigrama**
- Organizații de înaltă performanță**

- Performanță și rezultate în muncă**
- Piramida nevoilor de resurse umane**
- Procedura disciplinară progresivă sau pe puncte**

- Recrutarea și selecția personalului**
- Recrutarea – strategie și implementare**
- Reducerea costurilor cu forța de muncă**
- Reducerea costurilor cu salariile și beneficiile angajaților**
- Regulamentul intern**
- Respectul față de angajați și companie**

- Salarizarea**
- SWOT – Analiza factorilor care influențează firma**
- Stresul la locul de muncă**

- Telemunca - munca de la distanță**
- Valorile și viziunea firmei**
- Verificarea CV-ului Background Check**
- Work-Life Balance: Echilibrul dintre muncă și viața socială**

- X – Generația X**
- Y – Generația Y**
- Z – Generația Z**