

În plus, de majorarea drepturilor salariale beneficiază și persoanele care ocupă funcții de execuție de cercetare științifică din domeniul agricol. Astfel, potrivit art. II din Legea nr. 193/2016, pentru persoanele care ocupă funcții de execuție de cercetare științifică în domeniul agricol și beneficiază de 6 clase de salarizare succesive suplimentare, salariul de bază se stabilește corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul prevăzut la art. 10 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



Potrivit art. 78 din Constituția României, republicată, Legea nr. 193/2016 a intrat în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, respectiv începând cu data de 5 noiembrie 2016, dată de la care aceasta își produce efectele juridice.

data
intrării
în vigoare

În calitate de cameră decizională, Camera Deputaților a adoptat o serie de amendamente care vizează acordarea de noi majorări salariale, în special personalului din familiile ocupaționale sănătate și învățământ!

Astfel, în ședința din data de 7 noiembrie 2016, Camera Deputaților, în calitate de cameră decizională, a adoptat raportul comun elaborat de cele trei comisii de specialitate, respectiv Comisia pentru buget, finanțe și bănci, Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia juridică, de disciplină și imunități, asupra Legii de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

prorogare
termene

Amendamentele admise de comisiile de specialitate vizează, în principal:

- majorarea, începând cu 1 decembrie 2016, cu 25% a salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate (CNAS);
- stabilirea la 85% din nivelul salariilor personalului din cadrul CNAS pentru personalul din cadrul caselor de asigurări de sănătate județene, a municipiului București și din cadrul Casei Asigurărilor de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești, precum și ale personalului din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și municipiului București;
- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere, pentru funcțiile de execuție aferente personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar, începând cu 1 decembrie 2016, potrivit unei noi anexe, în care sunt prevăzute salarii de bază majorate în medie cu 15%, comparativ cu nivelul aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016;
- majorarea salariilor de bază pentru personalul de specialitate din sistemul de asistență socială și pentru funcțiile comune din sistemul sanitar, în medie cu 15%, începând cu 1 decembrie 2016;
- acordarea sporurilor salariale pentru personalul din sistemul de sănătate și asistență socială calculate ca procent la noile salarii de bază majorate;
- majorarea salariilor de bază ale personalului din învățământ cu 15% față de nivelul lunii decembrie 2016, începând cu 1 ianuarie 2017.

amendamente

La această dată, acest proiect de act normativ a devenit Legea nr. 250/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr. 20/2016.

S 10/044 Salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În anul 2017, în domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar sunt incidente următoarele norme legale:

Reguli generale aplicabile în perioada 1 ianuarie-28 februarie 2017: **O.U.G. nr. 99/2016** privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, care stabilesc următoarele reguli cu aplicabilitate pentru întreg sectorul bugetar:

- **Se menține quantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază /indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice și quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2016.**

ATENȚIE!

Având în vedere că data intrării în vigoare a prevederilor Legii nr. 250/2016 este ulterioară prevederilor O.U.G. nr.99/2016 sus-menționate, majorarea de 15% a salariilor de bază aferente **personalului din învățământ** prevăzut în anexa nr. 2¹ din O.U.G. nr. 20/2016, aprobată cu modificări prin Legea nr. 250/2016, și **personalului nedidactic din cadrul inspectoratelor școlare se acordă începând cu 1 ianuarie 2017.**

- **Se aplică** prevederile art. 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește metodologia de stabilire a drepturilor de natură salarială ale personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.
- Salariile personalului nou-încadrat, promovat: salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.
Excepție de la această regulă: pentru personalul salarizat potrivit anexelor nr. 1, 2 și 3 la O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care nu există o funcție similară în plată, salariile de bază pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică, salariile de bază se stabilesc potrivit anexelor nr. 1, 2 și 3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor art. 3³, 3⁴ și 3⁶ din aceeași ordonanță de urgență.
- **Se acordă** sporurile pentru condiții de muncă prevăzute de Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, și personalului nou-încadrat și personalului ale cărui raporturi de muncă sau serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care și-a reluat activitatea în perioada 1 ianuarie – 28 februarie 2017, numai în măsura în care acesta își desfășoară activitatea în aceleași condiții de muncă cu ale personalului care beneficiază de aceste sporuri din instituția/autoritatea publică respectivă, într-un quantum egal cu cel stabilit pentru funcțiile similare în plată.
- **Se acordă** sumă compensatorie persoanelor care obțin **titlul științific de doctor**, își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut acest titlu, stabilită la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ pentru personalul didactic din învățământ, respectiv grad/treaptă

profesională și, după caz, vechime în funcție în cazul celorlalte categorii de personal, din instituția sau autoritatea publică respectivă sau, după caz, într-o instituție sau autoritate publică similară.

- **Indemnizațiile de ședință** pentru **consilierii locali, respectiv consilierii județeni**, se stabilesc prin aplicare la indemnizațiile corespunzătoare primarilor, primarului general, respectiv președinților consiliilor județene stabilite pentru luna decembrie 2013.
- **Nu se plătesc ore suplimentare**, se acordă doar timp liber corespunzător pentru munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru.
- **Nu se acordă premii.**
Excepție: Se pot acorda premii pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale pe obiecte de învățământ și pentru profesorii care i-au pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară.
- **Nu se acordă tichete de masă**, cu excepția instituțiilor finanțate integral din venituri proprii și unităților prevăzute la art. 100 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- **Nu se acordă** tichete cadou, prime de vacanță și vouchere de vacanță personalului din instituțiile și autoritățile publice.
- **Nu se aplică** prevederile art. 21 din Legea nr. 284/2010 privind Regulamentul-cadru referitor la sporurile pentru condiții de muncă.
- Ordonatorii principali de credite/ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor pentru promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

✓ Cazuri particulare:

I. Legea nr. 250/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr. 20/2016:

- Salariile de bază ale personalului prevăzut la cap. I pct. 1, 2 și 3 din anexa nr. III – Familia ocupațională de funcții bugetare «**sănătate**» la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc potrivit anexei nr. 1, începând cu luna decembrie 2016. Totodată, începând cu luna decembrie 2016, sporurile și alte drepturi salariale specifice activității se vor calcula prin raportare la salariul de bază, potrivit prezentei ordonanțe de urgență, cu excepția categoriilor de personal prevăzute la alin. (6²) al art. 3⁴;
- **Educație:** Începând cu data de **1 ianuarie 2017**, salariile de bază ale personalului din învățământ, aferente lunii decembrie 2016, care se regăsesc în anexa nr. 2¹ la prezenta ordonanță de urgență, **se majorează în medie cu 15%**, conform normelor metodologice elaborate de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice și aprobate prin hotărâre a Guvernului. Această majorare se aplică în mod corespunzător și personalului nedidactic din cadrul inspectoratelor școlare!

S 10/046 Salarizarea personalului plătit din fonduri publice

II. **O.U.G. nr. 2/2017** privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative:

A. Începând cu 1 februarie 2017:

→ se acordă o **majorare cu 20%** a salariilor de bază și a sporurilor personalului plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale **administrației publice locale**;

ATENȚIE!

Nu beneficiază de această majorare: primarii, viceprimarii, președinții și vicepreședinții consiliilor județene și personalul prevăzut în anexele nr. 1, 2 și 2¹ din O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare.

→ se acordă o **majorare cu 50%** a salariilor de bază și a sporurilor personalului de execuție din cadrul instituțiilor publice de spectacole sau concerte, indiferent de subordonarea acestora, care ocupă funcțiile prevăzute la cap. IV lit. b) din anexa IV Cultură din Legea nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare;

→ numărul maxim de posturi al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale **se revizuieste de către prefect, anual, numai** în cazul în care numărul maxim de posturi, rezultat ca urmare a creșterii numărului de locuitori, este mai mare decât cel stabilit în anul anterior (prevederea completează articolul III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare).

În data de 30.01.2017, în Monitorul Oficial nr. 79 s-a publicat Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9 din 27 ianuarie 2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative.

Regula salarizării personalului bugetar în perioada 1 martie – 31 decembrie 2017:

– **se mențin în plată** la nivelul acordat pentru luna *februarie 2017* cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare lunară, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice.

Cazuri particulare:

– începând cu luna august 2017, **personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor** beneficiază de prevederile art. 3¹ alin. (6) și (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

– pentru **personalul nedidactic din cadrul inspectoratelor școlare**, salariile de bază de care aceștia beneficiază se majorează cu 15% față de nivelul acordat în luna decembrie 2016;

– pentru **personalul nedidactic din instituțiile de învățământ superior de stat**, salariile de bază se majorează cu 15% față de nivelul acordat în luna decembrie 2016;

– pentru **personalul prevăzut la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2017** privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și com-

pletarea unor acte normative, cuantumul salariului de bază se stabilește în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, după aplicarea procentelor de majorare prevăzute la art. 1 alin. (1) și (4);

- prin derogare de la prevederile art. 22 alin. (1)-(3) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sporurile și alte drepturi salariale specifice activității pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile aflate în subordinea Ministerului Sănătății, precum și în unitățile din rețeaua ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie se acordă prin raportare la salariul de bază, conform prevederilor art. 3² alin. (6³) din OUG nr. 57/2015, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate.

ATENȚIE!

Prevederile art. 1 alin. (3)-(5), art. 2 - 4, art. 5 alin. (2) - (4), art. 6 - 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, se aplică în mod corespunzător și în perioada 1 martie - 31 decembrie 2017.

Aceste articole vizează:

- modalitatea de stabilire a salariilor pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și din cele aflate în coordonarea prim-ministrului și cele aflate sub controlul Parlamentului;
- modalitatea de stabilire a salariilor personalului nou-încadrat, promovat sau avansat într-o altă tranșă de vechime în muncă.

Totodată, prin excepție de la alin. (3) în perioada 1 martie - 30 iunie 2017, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1) al art. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016 nu acordă prime de vacanță și vouchere de vacanță.

Alte măsuri:

- prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, se aplică de la 1 martie 2017 pentru categoriile de personal plătit din fonduri publice prevăzute în anexele nr. 1, 2 și 2¹ la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, respectiv din familiile ocupaționale **sănătate și asistență socială și învățământ**; pentru restul categoriilor de personal, aceste dispoziții legale se vor aplica începând cu 1 ianuarie 2018;
- în anul 2017, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget;
- veniturile obținute de către persoanele fizice care desfășoară activități în cadrul misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și institutelor culturale românești din străinătate, în conformitate cu prevederile pct. 5 alin. (1) din capitolul IV, lit. B, al

S 10/048 Salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Anexei nr. V la Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sunt considerate venituri asimilate salariilor din perspectiva regulilor de impunere proprii veniturilor din salarii. Aceste dispoziții se aplică începând cu veniturile aferente lunii următoare publicării în Monitorul Oficial al României Partea I a acestei ordonanțe de urgență;

- quantumul salariului lunar brut/soldei brute lunare luat/luate în calcul la stabilirea bursei de rezidențiat potrivit art. 18 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu completări prin Legea nr. 28/2014, cu modificările și completările ulterioare, este de 7.100 lei;
- alte prevederi privind transferurile prin Trezoreria statului.

În ceea ce privește **personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ**, apreciem că urmează să se aplice prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, adoptată în ședința din data de 27.01.2017 și Hotărârea Guvernului pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, adoptate în ședința Guvernului din data de 27.01.2017.

Potrivit informațiilor din Nota de fundamentare (<http://www.edu.ro/proiecte-acte-normative-0>) principalele probleme care se doresc a fi reglementate prin aceste proiecte de acte normative sunt:

1. Modificarea literei D din Anexa 2¹ la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 prin completarea cu unele unități de învățământ primar, de învățământ special, etc. și unele funcții de conducere aferente acestora, precum cea de director, director adjunct, contabil șef și secretar șef, funcții care se regăsesc în Hotărârea Guvernului nr. 935/2016 și care nu se mai regăsesc în anexa nr. 21 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare.

2. Introducerea unui nou alineat în care să se prevadă că, în situația în care salariul de bază majorat în medie cu 15% conform art. 3⁴ alin. (3) este mai mic sau egal decât salariul de bază aferent lunii decembrie 2016, se păstrează acesta din urmă, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

3. Stabilirea unor noi grile de salarizare, care reflectă majorarea de 15% acordată potrivit Legii nr. 250/2016.