

## CUPRINS

<b>ANGAJAREA ÎN MUNCĂ .....</b>	<b>A 10</b>
I. Munca dependentă .....	A 10/001
1. Contractul individual de muncă .....	A 10/001
2. Părțile contractului de muncă .....	A 10/003
3. Alegerea modalității de angajare .....	A 10/006
II. Munca independentă .....	A 10/007
III. Relația de muncă .....	A 10/011
<b>Acte necesare angajării .....</b>	<b>A 11</b>
1. Buletinul de identitate sau cartea de identitate .....	A 11/001
2. Avizul de angajare .....	A 11/001
3. Adeverința de la angajatorul precedent .....	A 11/002
4. Recomandări de la fostul loc de muncă .....	A 11/002
5. Acte de studii, certificate de calificare .....	A 11/002
6. Avize, autorizații, atestări .....	A 11/003
7. Certificatul medical .....	A 11/003
8. Cazierul judiciar .....	A 11/004
9. Repartiția AJOFM .....	A 11/005
10. Nota de lichidare .....	A 11/007
11. Curriculum Vitae .....	A 11/008
12. Declarații speciale .....	A 11/010
<b>Dosarul personal al salariatului .....</b>	<b>A 12</b>
I. Reglementare legală .....	A 12/001
II. Conținutul dosarului personal al salariatului .....	A 12/001
1. Documente prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 privind Registrul general de evidență a salariaților .....	A 12/001
2. Documente necesare angajatorului .....	A 12/002
3. Alte documente referitoare la executarea contractului individual de muncă .....	A 12/005
III. Protecția datelor cu caracter personal .....	A 12/006
<b>Angajarea șomerilor .....</b>	<b>A 13</b>
1. Subiectele protecției .....	A 13/001
2. Mediarea muncii .....	A 13/002
3. Completarea veniturilor salariale ale angajaților .....	A 13/003
4. Facilități pentru angajarea de absolvenți .....	A 13/006
5. Facilități pentru angajarea de șomeri cu grad scăzut de angajabilitate .....	A 13/009
6. Angajarea de tineri cu risc de marginalizare socială .....	A 13/015
<b>Angajarea tinerilor .....</b>	<b>A 14</b>
1. Terminologie .....	A 14/001
2. Norme de protecție .....	A 14/001
3. Stimularea angajării de tineri .....	A 14/003
4. Infracțiuni privind munca minorilor .....	A 14/005

<b>Angajarea străinilor .....</b>	<b>A 15</b>
1. Noțiunea de străin. Reglementare .....	A 15/001
2. Condiții de angajare a străinilor .....	A 15/002
<b>Avizul de angajare .....</b>	<b>A 16</b>
1. Condiții generale pentru obținerea avizului de angajare .....	A 16/001
2. Avizul de angajare pentru încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători permanenți .....	A 16/002
3. Avizul de angajare a lucrătorilor stragiari .....	A 16/004
4. Avizul de angajare a lucrătorilor sezonieri .....	A 16/004
5. Avizul de încadrare în muncă a străinilor ca lucrători transfrontalieri .....	A 16/005
6. Avizul de încadrare în muncă a lucrătorilor înalt-calificați .....	A 16/006
<b>Angajarea cetățenilor Uniunii Europene .....</b>	<b>A 17</b>
1. Reglementare .....	A 17/001
2. Condiții de angajare pe teritoriul României .....	A 17/002
3. Activități independente .....	A 17/003
4. Pluriactivitatea .....	A 17/005
5. Înregistrarea în Registrul general de evidență a salariaților .....	A 17/006
6. Documentul portabil A1 .....	A 17/007
<b>Angajarea persoanelor cu handicap .....</b>	<b>A 18</b>
1. Măsuri de protecție a locurilor de muncă .....	A 18/001
2. În ce condiții pot fi angajate persoane cu handicap .....	A 18/001
3. Stimularea angajatorilor .....	A 18/003
<b>CONCEDIEREA .....</b>	<b>C 10</b>
<b>Concedierea disciplinară .....</b>	<b>C 11</b>
I. Concedierea disciplinară ca sancțiune .....	C 11/001
II. Procedura concedierii disciplinare .....	C 11/005
1. Întocmirea referatului constatator (procesul-verbal de constatare) .....	C 11/005
2. Convocarea salariatului .....	C 11/006
3. Ascultarea salariatului .....	C 11/007
4. Emiterea deciziei de concediere .....	C 11/008
5. Comunicarea deciziei de concediere .....	C 11/009
<b>Concedierea salariatului arestat preventiv .....</b>	<b>C 12</b>
<b>Concedierea pentru inaptitudine .....</b>	<b>C 13</b>
I. Când intervine acest motiv de concediere? .....	C 13/001
II. Etapele concedierii pentru inaptitudine profesională .....	C 13/003
1. Decizia medicului de medicină a muncii .....	C 13/003
2. Trecerea într-o altă muncă .....	C 13/004
3. Preavizarea concedierii .....	C 13/004
4. Notificarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă .....	C 13/005
5. Emiterea deciziei de concediere .....	C 13/005
6. Plăți compensatorii .....	C 13/006

7. Caracterul obligatoriu al concedierii pentru inaptitudine .....	C 13/007
8. Contestarea concedierii pentru inaptitudine .....	C 13/008
<b>Concedierea pentru necorespundere profesională .....</b>	<b>C 14</b>
1. Ce este necorespunderea profesională? .....	C 14/001
2. Evaluarea salariaților .....	C 14/002
3. Cazuri de necorespundere invocate în practică.....	C 14/003
4. Procedura concedierii pentru necorespundere .....	C 14/004
<b>Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului .....</b>	<b>C 15</b>
I. Condițiile concedierii .....	C 15/001
II. Etapele concedierii .....	C 15/003
1. Decizia reducerii numărului de posturi .....	C 15/003
2. Identificarea posturilor care se vor reduce .....	C 15/004
3. Identificarea salariaților care urmează să fie concediați .....	C 15/006
4. Preavizarea salariatului .....	C 15/006
5. Trecerea într-o altă muncă .....	C 15/009
6. Decizia de concediere .....	C 15/009
7. Probleme practice .....	C 15/012
<b>Concedierea colectivă .....</b>	<b>C 16</b>
I. Ce este concedierea colectivă? .....	C 16/001
1. Numărul minim de salariați .....	C 16/001
2. Motivul concedierii .....	C 16/002
3. Perioada disponibilizărilor .....	C 16/003
4. Sectorul privat/sectorul public .....	C 16/004
II. Etapele concedierii colective .....	C 16/005
III. Plăți compensatorii .....	C 16/021
<b>Interdicții .....</b>	<b>C 18</b>
1. Motive pentru care concedierea este interzisă .....	C 18/001
2. Perioade în care nu se poate dispune concedierea .....	C 18/003
<b>Contestarea concedierii .....</b>	<b>C 19</b>
1. Greșeli în emiterea deciziei de concediere .....	C 19/001
2. Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii .....	C 19/002
3. Sarcina probei .....	C 19/005
4. Anularea concedierii. Consecințe .....	C 19/005
<b>CONCEDIILE .....</b>	<b>C 20</b>
<b>Concediul de odihnă .....</b>	<b>C 21</b>
1. Reglementarea concediului de odihnă .....	C 21/001
2. Cum să acordăm salariaților concediul de odihnă .....	C 21/001
3. Durata concediului de odihnă .....	C 21/003
4. Concediul de odihnă suplimentar .....	C 21/005
5. Indemnizația pentru concediu de odihnă .....	C 21/006
6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat .....	C 21/008

7. Rechemarea salariatului din concediu .....	C 21/008
8. Acordarea concediului de odihnă .....	C 21/011
<b>Concediul pentru formare profesională .....</b>	<b>C 22</b>
1. Categori .....	C 22/001
2. Concediul de formare profesională fără plată .....	C 22/001
3. Concediul pentru formare profesională plătit .....	C 22/002
<b>Concediul fără plată .....</b>	<b>C 23</b>
1. Ce este concediul fără plată? .....	C 23/001
2. Perioada concediului fără plată constituie vechime în muncă? .....	C 23/001
3. Cererea de concediu fără plată poate fi refuzată? .....	C 23/003
4. Concediul medical .....	C 23/003
5. Înregistrarea concediului fără plată în Registrul general de evidență a salariaților .....	C 23/004
<b>Concediile de asigurări sociale de sănătate .....</b>	<b>C 24</b>
I. Reguli generale privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/001
1. Reglementare .....	C 24/001
2. Stagiul de cotizare necesar .....	C 24/002
3. Adeverința privind concediile medicale anterioare .....	C 24/003
4. Cumul de funcții .....	C 24/003
5. Concediu medical în continuare .....	C 24/004
6. Suprapunerea unor perioade .....	C 24/004
7. Exemplarul doi al certificatelor de concediu medical .....	C 24/005
8. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/005
9. Plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/006
10. Revenirea la serviciu în perioada concediului medical .....	C 24/007
11. Data acordării certificatului de concediu medical .....	C 24/008
12. Efectele indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate asupra contractului individual de muncă .....	C 24/008
13. Controlul modului de eliberare a certificatelor medicale .....	C 24/010
II. Reguli speciale privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/013
1. Concediul și indemnizația de incapacitate temporară de muncă .....	C 24/013
2. Concediul și indemnizația de maternitate .....	C 24/016
3. Concediul medical și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav .....	C 24/018
4. Concediul de risc maternal și indemnizația de risc maternal .....	C 24/018
III. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/022
1. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate suportate de FNUASS .....	C 24/022
2. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate suportate din FAAMBP .....	C 24/025
IV. Contribuții sociale .....	C 24/027
V. Adeverința privind perioadele de concedii de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/028
<b>Concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități .....</b>	<b>C 25</b>

<b>Concediul pentru creșterea copilului</b> .....	<b>C 26</b>
1. Reglementare .....	C 26/001
2. Condiții pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului .....	C 26/001
3. Cuantumul indemnizației pentru creșterea copiilor .....	C 26/005
4. Concediul celuilalt părinte .....	C 26/006
5. Procedura acordării .....	C 26/007
6. Prelungirea concediului pentru creșterea copilului .....	C 26/011
7. Sarcini multiple .....	C 26/012
8. Suspendarea indemnizației .....	C 26/012
9. Vechimea în muncă și în specialitate .....	C 26/015
10. Stimulentul de inserție .....	C 26/015
11. Alte concedii reglementate de O.U.G. nr. 111/2010 .....	C 26/016
12. Interzicerea concedierii .....	C 26/016
13. Cazul persoanelor care beneficiau la data de 1 iulie 2016 de prevederile O.U.G. nr. 111/2010 .....	C 26/018
14. Dificultăți practice .....	C 26/018
 <b>Concediul de acomodare</b> .....	 <b>C 27</b>
1. Noțiuni .....	C 27/001
2. Indemnizație .....	C 27/002
3. Suspendarea și încetarea concediului de acomodare .....	C 27/003
4. Obligațiile angajatorului .....	C 27/004
 <b>Concediul paternal</b> .....	 <b>C 28</b>
 <b>Concediul medical pentru accident de muncă sau boală profesională</b> .....	 <b>C 29</b>
1. Reglementare .....	C 29/001
2. Durata și stagiul de cotizare .....	C 29/001
3. Indemnizația de incapacitate temporară de muncă .....	C 29/001
4. Concediul medical inițial .....	C 29/002
5. Concediul medical în continuare .....	C 29/002
6. Plata indemnizației de incapacitate temporară de muncă .....	C 29/003
 <b>CONCURSUL</b> .....	 <b>C 40</b>
1. Participarea la concurs .....	C 40/001
2. Desfășurarea concursului .....	C 40/002
 <b>CONFLICTELE DE MUNCĂ</b> .....	 <b>C 50</b>
I. Conflictelor juridice .....	C 50/001
II. Conflictelor de muncă.....	C 50/002
 <b>Conflictele colective</b> .....	 <b>C 51</b>
1. Caracteristicile conflictelor colective .....	C 51/001
2. Când se poate declanșa un conflict colectiv?.....	C 51/003
3. Etapele conflictului colectiv .....	C 51/004

<b>CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 60</b>
1. Ce este contractul colectiv? .....	C 60/001
2. Încheierea contractelor colective de muncă .....	C 60/002
3. Înregistrarea contractelor colective de muncă .....	C 60/003
4. Conținutul contractului colectiv de muncă .....	C 60/007
5. Executarea și modificarea contractului colectiv de muncă .....	C 60/008
6. Durata contractului colectiv de muncă .....	C 60/009
7. Încetarea contractului colectiv de muncă .....	C 60/010
8. Acorduri, convenții, înțelegeri .....	C 60/011
9. Acorduri colective .....	C 60/012
 <b>Nivel de unitate .....</b>	 <b>C 61</b>
1. Importanța contractelor colective încheiate la nivel de unitate .....	C 61/001
2. Încheierea contractului colectiv .....	C 61/001
3. Conținutul contractului colectiv .....	C 61/003
 <b>Nivel de sector .....</b>	 <b>C 63</b>
 <b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	 <b>C 70</b>
<b>Încheierea contractului .....</b>	<b>C 71</b>
1. Determinarea exactă a atribuțiilor de serviciu ale viitorului salariat .....	C 71/001
2. Lansarea ofertei de încheiere a contractului de muncă .....	C 71/001
3. Informarea candidatului cu privire la elementele contractului de muncă .....	C 71/002
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale candidatului .....	C 71/004
5. Examenul medical .....	C 71/006
 <b>Forma contractului .....</b>	 <b>C 72</b>
<b>Clauze obligatorii .....</b>	<b>C 73</b>
1. Obiectul contractului individual de muncă .....	C 73/001
2. Durata contractului individual de muncă .....	C 73/001
3. Locul muncii .....	C 73/002
4. Funcția/Ocupația .....	C 73/003
5. Atribuțiile postului .....	C 73/004
6. Condițiile de muncă .....	C 73/006
7. Criteriile de evaluare.....	C 73/007
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă .....	C 73/007
9. Salariul .....	C 73/008
10. Securitatea și sănătatea în muncă .....	C 73/008
 <b>CONTRIBUȚII ȘI IMPOZITE .....</b>	 <b>C 80</b>
<b>Veniturile din salarii și asimilate salariilor .....</b>	<b>C 81</b>
I. Contribuțiile de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat .....	C 81/001
1. Contribuția individuală de asigurări sociale .....	C 81/001
2. Contribuția de asigurări sociale datorată de angajator .....	C 81/003
3. Excepții specifice contribuțiilor de asigurări sociale .....	C 81/003

4. Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate în perioada concediilor medicale .....	C 81/007
II. Contribuțiile de asigurări pentru șomaj .....	C 81/008
1. Contribuția individuală de asigurări pentru șomaj .....	C 81/008
2. Contribuția de asigurări pentru șomaj datorată de angajatori .....	C 81/009
3. Excepții specifice contribuțiilor de asigurări pentru șomaj .....	C 81/009
III. Contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate .....	C 81/010
IV. Contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale .....	C 81/012
V. Contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale .....	C 81/013
VI. Contribuțiile la sistemul asigurărilor sociale de sănătate .....	C 81/014
1. Contribuția individuală la sistemul asigurărilor sociale de sănătate .....	C 81/014
2. Baza de calcul a contribuției de asigurări sociale de sănătate în cazul concediilor medicale .....	C 81/015
VII. Contribuția pentru persoane cu handicap neîncadrate .....	C 81/015
VIII. Stabilirea și plata contribuțiilor sociale .....	C 81/016
<b>Venituri din activități independente .....</b>	<b>C 82</b>
I. Reglementare .....	C 82/001
II. Contribuții sociale datorate de persoane fizice autorizate .....	C 82/002
1. Contribuția de asigurări sociale .....	C 82/002
2. Contribuția la sistemul de asigurări sociale de sănătate .....	C 82/004
3. Contribuția pentru concedii și indemnizații .....	C 82/005
4. Contribuția la sistemul asigurărilor pentru șomaj .....	C 82/005
5. Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale .....	C 82/006
III. Contribuții sociale datorate pentru veniturile din drepturi de autor .....	C 82/006
1. Contribuția de asigurări sociale .....	C 82/006
2. Contribuția de asigurări sociale de sănătate .....	C 82/007
3. Contribuția pentru concedii și indemnizații .....	C 82/007
4. Contribuția la sistemul asigurărilor pentru șomaj .....	C 82/008
5. Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale .....	C 82/008
<b>Venituri din alte surse .....</b>	<b>C 83</b>
<b>Declararea veniturilor salariale .....</b>	<b>C 85</b>
1. Declarația 112 .....	C 85/001
2. Declarația 100 .....	C 85/004
<b>Dovada calității de asigurat .....</b>	<b>C 86</b>
I. Dovada calității de asigurat în sistemul asigurărilor de sănătate .....	C 86/001
II. Dovada calității de asigurat în sistemul asigurărilor sociale de stat .....	C 86/001
<b>CONTROL ȘI PREVENȚIE .....</b>	<b>C 90</b>
1. Ce competențe au inspectorii de muncă? .....	C 90/001
2. Controale efectuate de către inspectorii de muncă .....	C 90/002
3. Etapele controlului .....	C 90/004
4. Serviciile oferite de Inspekția Muncii .....	C 90/005

<b>Contestarea procesului-verbal .....</b>	<b>C 91</b>
I. Acte cu caracter administrativ .....	C 91/001
1. Categorii .....	C 91/001
2. Contestarea proceselor-verbale cu caracter de act administrativ .....	C 91/002
II. Procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor .....	C 91/005
1. Noțiune .....	C 91/005
2. Contestarea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor .....	C 91/005
<b>Contravenții .....</b>	<b>C 92</b>
<b>Documente solicitate la control .....</b>	<b>C 93</b>
1. Documente privind relațiile de muncă .....	C 93/001
2. Documente privind securitatea și sănătatea în muncă .....	C 93/003
<b>Controlul muncii nedeclarate .....</b>	<b>C 94</b>
<b>DECESUL SALARIATULUI .....</b>	<b>D 05</b>
1. Încetarea contractului individual de muncă .....	D 05/001
2. Înregistrarea în registrul general de evidență a salariaților .....	D 05/001
3. Ajutorul de deces acordat rudelor pentru decesul salariatului .....	D 05/001
4. Drepturile salariale restante .....	D 05/003
5. Decesul ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale .....	D 05/004
6. Ajutorul de deces pentru un membru al familiei .....	D 05/004
<b>DEMISIA .....</b>	<b>D 10</b>
<b>DEPLASAREA SALARIAȚILOR .....</b>	<b>D 20</b>
<b>Delegarea .....</b>	<b>D 21</b>
1. Ce este delegarea .....	D 21/001
2. Caracter unilateral .....	D 21/001
3. Modificarea locului muncii .....	D 21/003
4. Durată limitată .....	D 21/004
5. Prelungirea delegării .....	D 21/004
6. Când încetează delegarea? .....	D 21/005
7. Efectele delegării .....	D 21/005
<b>Detașarea .....</b>	<b>D 22</b>
1. Ce este detașarea? .....	D 22/001
2. Ordinul de detașare .....	D 22/001
3. Refuzul detașării .....	D 22/004
4. Durata detașării .....	D 22/004
5. Redactarea deciziei de detașare .....	D 22/005
6. Efectele detașării .....	D 22/005
7. Înregistrarea detașării în Registrul general de evidență a salariaților .....	D 22/008

<b>Cheltuielile de deplasare</b> .....	<b>D 23</b>
I. Drepturile salariaților în sectorul privat .....	D 23/001
1. Mobilitatea salariaților .....	D 23/001
2. Ordinul de deplasare .....	D 23/002
II. Drepturile personalului autorităților și instituțiilor publice .....	D 23/007
1. Indemnizația de deplasare în țară .....	D 23/007
2. Indemnizația de deplasare în străinătate .....	D 23/008
3. Cheltuieli de transport .....	D 23/010
4. Cheltuieli de cazare .....	D 23/011
III. Tratatamentul fiscal al cheltuielilor de deplasare .....	D 23/012
1. Impozit pe venit .....	D 23/012
2. Contribuțiile sociale .....	D 23/012
3. Diurna pentru deplasările în țară .....	D 23/013
4. Delegare/detașare din România în străinătate .....	D 23/013
5. Delegare/detașare din străinătate în România .....	D 23/014
6. Deducibilitatea diurnei și a cheltuielilor de transport și cazare .....	D 23/014
7. Diurna acordată altor persoane decât salariații .....	D 23/014
<b>Detașarea în spațiul UE</b> .....	<b>D 24</b>
I. Cadrul juridic al deplasării lucrătorilor în spațiul UE .....	D 24/001
II. Detașarea lucrătorilor UE în România .....	D 24/001
1. Noțiunea de detașare .....	D 24/001
2. Obligațiile salariatului detașat .....	D 24/003
3. Obligațiile angajatorului care detașează lucrători UE în România .....	D 24/004
4. Obligațiile angajatorilor din România la care sunt detașați lucrători UE .....	D 24/007
5. Protecția salariaților detașați .....	D 24/007
III. Detașarea lucrătorilor români în spațiul UE .....	D 24/008
IV. Reguli speciale privind deplasarea conducătorilor auto în spațiul UE .....	D 24/009
V. Evaluarea riscurilor cauzate de nerespectarea prevederilor legale privind detașarea transnațională .....	D 24/011
VI. Tratatamentul fiscal aplicabil veniturilor salariale acordate salariaților detașați în spațiul UE .....	D 24/012
1. Impozitul pe venit .....	D 24/012
2. Contribuții sociale .....	D 24/014
VII. Posibilitatea de prelungire a detașării .....	D 24/016
<b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ</b> .....	<b>D 30</b>
1. Cazurile în care se pot încheia contracte pe durată determinată .....	D 30/001
2. Durata contractului .....	D 30/004
3. Cum încetează un astfel de contract? .....	D 30/005
4. Avantaje și dezavantaje ale încheierii de contracte pe durată determinată .....	D 30/006
<b>DIALOGUL SOCIAL</b> .....	<b>D 35</b>
<b>Consiliul Economic și Social</b> .....	<b>D 36</b>
<b>Consiliul Național Tripartit</b> .....	<b>D 37</b>

<b>DISCIPLINA MUNCII</b> .....	<b>D 40</b>
<b>Abaterile disciplinare</b> .....	<b>D 41</b>
1. Nerespectarea obligațiilor legale ale salariatului .....	D 41/001
2. Încălcarea unor dispoziții din regulamentul intern aplicabil în unitate .....	D 41/002
3. Încălcarea unor prevederi ale contractului colectiv de muncă .....	D 41/004
4. Încălcarea unor prevederi ale contractului individual de muncă .....	D 41/004
5. Încălcarea ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici .....	D 41/005
<b>Procedura disciplinară</b> .....	<b>D 42</b>
1. Constatarea abaterii disciplinare .....	D 42/001
2. Efectuarea cercetării prealabile .....	D 42/002
3. Dacă salariatul nu se prezintă la audiere .....	D 42/004
4. Individualizarea sancțiunii. Identificarea sancțiunii potrivite .....	D 42/004
5. Emiterea deciziei de sancționare .....	D 42/006
6. Comunicarea sancțiunii .....	D 42/007
7. Aplicarea sancțiunii .....	D 42/008
8. Soluționarea amiabilă a plângerilor salariaților .....	D 42/008
9. Radierea sancțiunii .....	D 42/008
10. Contestarea sancțiunii .....	D 42/011
11. Deosebiri de regim disciplinar între funcționarii publici și personalul contractual .....	D 42/015
<b>Sancțiunile disciplinare</b> .....	<b>D 43</b>
1. Sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii .....	D 43/001
2. Ce sancțiune se potrivește cel mai bine abaterii săvârșite de către salariat? .....	D 43/003
3. Care sunt consecințele asupra salariatului ale aplicării sancțiunilor? .....	D 43/005
4. Alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute în Codul muncii .....	D 43/006
<b>EXAMENUL MEDICAL</b> .....	<b>E 10</b>
1. Reglementări și caractere juridice .....	E 10/001
2. Examenul medical la angajare .....	E 10/002
3. Examenul medical de adaptare în muncă .....	E 10/006
4. Examenul medical periodic .....	E 10/006
5. Examenul medical la reluarea activității .....	E 10/006
6. Rezultatul examenului medical .....	E 10/007
7. Supravegherea specială .....	E 10/008
8. Obligațiile părților contractului de muncă .....	E 10/008
9. Contravenții .....	E 10/009
10. Cazul lucrătorilor de noapte .....	E 10/009
<b>FORMAREA PROFESIONALĂ</b> .....	<b>F 20</b>
1. Reglementare .....	F 20/001
2. Dreptul și obligația de formare profesională a salariaților .....	F 20/001
3. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține angajatorului .....	F 20/002
4. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține salariatului .....	F 20/004
5. Contractul de calificare profesională .....	F 20/005
6. Contractul de adaptare profesională .....	F 20/006

7. Contractul de ucenicie .....	F 20/006
8. Contractul de stagiu .....	F 20/006
<b>Clauza de formare profesională .....</b>	<b>F 21</b>
1. Drepturile salariatului care se formează profesional .....	F 21/001
2. Obligațiile salariatului care se formează profesional .....	F 21/001
3. Deosebirea dintre „muncă” și „formare profesională” .....	F 21/006
4. Modelul unei clauze de formare profesională .....	F 21/006
<b>FUNCȚIA .....</b>	<b>F 40</b>
<b>Funcția de administrator .....</b>	<b>F 41</b>
1. Administratorul unei societăți pe acțiuni .....	F 41/001
2. Administratorul unei societăți cu răspundere limitată .....	F 41/004
<b>Funcția de conducere .....</b>	<b>F 42</b>
1. De ce este importantă determinarea funcției ca fiind de conducere sau de execuție? .....	F 42/001
2. Recrutarea personalului de conducere .....	F 42/002
3. Directorii societăților pe acțiuni .....	F 42/003
4. Directorii societăților cu răspundere limitată .....	F 42/003
5. Administrarea și conducerea întreprinderilor publice .....	F 42/004
<b>Cumulul de funcții .....</b>	<b>F 43</b>
1. Unitate de bază/unitate de cumul .....	F 43/001
2. Incompatibilități .....	F 43/002
<b>CONTRACTUL DE MUNCĂ AL PERSOANELOR CU HANDICAP .....</b>	<b>H 10</b>
1. Reglementare .....	H 10/001
2. Invaliditatea și handicapul .....	H 10/001
3. Obligațiile angajatorului .....	H 10/002
4. Instrucțiuni pentru înregistrările de contabilitate .....	H 10/003
5. Facilități fiscale pentru angajatori .....	H 10/004
<b>ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>I 10</b>
1. Cazuri de încetare .....	I 10/001
2. Probleme practice .....	I 10/001
3. Adeverința eliberată la încetarea contractului de muncă .....	I 10/003
4. Adeverința privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj .....	I 10/005
5. Contestarea încetării contractului de muncă .....	I 10/008
<b>Acordul părților .....</b>	<b>I 11</b>
<b>Încetarea de drept .....</b>	<b>I 12</b>
I. Cazuri de încetare de drept prevăzute de Codul muncii .....	I 12/001
II. Cazuri de încetare de drept prevăzute de legi speciale .....	I 12/011
1. Cazul administratorilor societăților .....	I 12/011

2. Cazul persoanelor care cumulează pensia cu salariul în sectorul bugetar .....	I 12/012
3. Cazul asistenților personali .....	I 12/012
4. Cazul soldaților și al gradaților profesioniști .....	I 12/013
III. Constatarea încetării de drept .....	I 12/013
<b>INFORMAȚII CONFIDENȚIALE .....</b>	<b>I 20</b>
1. Categoriile de informații .....	I 20/001
2. Informarea reciprocă a părților pe parcursul raportului de muncă .....	I 20/002
3. Informarea la negocierea contractului colectiv .....	I 20/003
4. Confidențialitatea salariilor .....	I 20/004
5. Furnizarea de informații confidențiale de către angajator .....	I 20/004
6. Refuzul de a comunica informații .....	I 20/005
7. Furnizarea de informații confidențiale de către salariat .....	I 20/006
<b>Clauza de confidențialitate .....</b>	<b>I 21</b>
1. Obligația generală de confidențialitate .....	I 21/001
2. De ce să încheiem o clauză de confidențialitate? .....	I 21/003
3. Când să încheiem asemenea clauze? .....	I 21/005
4. Model .....	I 21/007
5. Încetarea efectelor clauzei de confidențialitate .....	I 21/009
6. Sancțiuni pentru nerespectarea clauzei de confidențialitate .....	I 21/009
<b>INFRAȚIUNI .....</b>	<b>I 30</b>
<b>Răspunderea penală a angajatorului – persoană juridică .....</b>	<b>I 31</b>
1. Condițiile răspunderii penale a persoanei juridice .....	I 31/001
2. Pedepsele aplicabile angajatorului – persoană juridică .....	I 31/002
<b>INSPECȚIA MUNCII .....</b>	<b>I 40</b>
<b>INVENȚIILE DE SERVICIU .....</b>	<b>I 50</b>
1. Invenții de serviciu .....	I 50/001
2. Drepturi și obligații ale angajatorului .....	I 50/003
3. Clauza de misiune inventivă .....	I 50/004
<b>JURISDICȚIA MUNCII .....</b>	<b>J 10</b>
1. Ce înseamnă jurisdicția muncii? .....	J 10/001
2. Specializarea instanțelor .....	J 10/003
3. Competența materială .....	J 10/003
4. Competența teritorială .....	J 10/003
5. Compunerea instanțelor .....	J 10/006
6. Termenele de sesizare a instanței .....	J 10/006
7. Procedura în fața instanței de judecată .....	J 10/011
<b>Executarea hotărârilor judecătorești .....</b>	<b>J 11</b>
1. Categoriile de hotărâri .....	J 11/001
2. Neexecutarea hotărârilor judecătorești .....	J 11/002

3. Executarea hotărârii judecătorești prin care se dispune acoperirea prejudiciului cauzat angajatorului .....	J 11/003
4. Executarea silită a obligației de a face .....	J 11/005
5. Suspendarea executării .....	J 11/006
6. Întoarcerea executării .....	J 11/007
7. Contestația la executare .....	J 11/009
<b>Cheltuieli de judecată .....</b>	<b>J 12</b>
<b>LITIGIILE DE MUNCĂ .....</b>	<b>L 20</b>
<b>Recursuri în interesul legii .....</b>	<b>L 21</b>
1. Ce este recursul în interesul legii? .....	L 21/001
2. Comunicarea listei locurilor de muncă vacante, în cazul unei concedieri individuale .....	L 21/001
3. Termenul în care se aplică sancțiunile disciplinare .....	L 21/003
4. Dreptul instanței de a înlocui sancțiunea disciplinară .....	L 21/005
5. Calitatea procesuală activă a organizațiilor sindicale .....	L 21/006
6. Neacordarea preavizului legal la concediere .....	L 21/008
7. Consecințele neacordării zilelor de sărbătoare legală .....	L 21/012
8. Concedierea pentru inaptitudine .....	L 21/013
9. Includerea uceniciei în vechimea în muncă .....	L 21/014
10. Munca prestată în timpul concediului fără plată .....	L 21/015
11. Irevocabilitatea deciziei de concediere .....	L 21/016
12. Nulitatea contractului colectiv de muncă .....	L 21/016
13. Drepturi salariale .....	L 21/017
14. Plângere penală .....	L 21/018
15. Dificultăți în aplicarea unei legi de amnistie fiscală în sectorul bugetar .....	L 21/019
16. Constatarea nulității unui contract de muncă, pe baza evaluării realizate de către Agenția Națională de Integritate .....	L 21/019
17. Aplicabilitatea normelor de drept al muncii .....	L 21/020
<b>Înalta Curte de Casație și Justiție .....</b>	<b>L 22</b>
1. Caracterul de conflicte de muncă al unor litigii .....	L 22/001
2. Domiciliul reclamantului și competența teritorială a instanței .....	L 22/001
3. Competența constatării reprezentativității federațiilor sindicale .....	L 22/002
4. Părțile unui conflict de muncă .....	L 22/003
5. Comunicarea deciziei de concediere prin e-mail .....	L 22/003
6. Constatarea existenței unui raport de muncă .....	L 22/004
7. Greva nu este un caz de forță majoră .....	L 22/005
8. Contractul de muncă anulat de către Agenția Națională de Integritate .....	L 22/005
9. Competența teritorială alternativă .....	L 22/006
10. Contractul de muncă nu încetează de drept în cazul condamnării cu suspendare .....	L 22/007
11. Salariul consilierului juridic nu intră în cheltuielile de judecată .....	L 22/008
12. Instanța nu poate realiza evaluarea profesională a angajaților .....	L 22/009
13. Apelul, ca singură cale de atac .....	L 22/009
14. Voucherele de vacanță .....	L 22/010

<b>Soluții ale Curții de Apel .....</b>	<b>L 23</b>
1. Efectele deciziei Consiliului de Administrație .....	L 23/001
2. Refuzul de a semna un act adițional .....	L 23/002
3. Proba orelor suplimentare .....	L 23/002
4. Descrierea abaterii disciplinare în decizia de sancționare .....	L 23/003
5. Repunerea părților în situația anterioară .....	L 23/004
6. Preavizul .....	L 23/005
7. Negocierea colectivă în sectorul bugetar .....	L 23/005
8. Informarea sindicatului cu prilejul concedierii colective .....	L 23/006
9. Nulitatea contractului colectiv de muncă .....	L 23/007
10. Selecția salariaților trimiși în șomaj tehnic .....	L 23/008
<b>LOCUL DE MUNCĂ .....</b>	<b>L 30</b>
I. Unde se lucrează? .....	L 30/001
II. Ce este de lucru? .....	L 30/001
III. În ce condiții se lucrează .....	L 30/002
1. Locuri de muncă având un regim special .....	L 30/002
2. Locuri de muncă în care nu pot lucra femeile gravide sau lăuze .....	L 30/004
3. Locuri de muncă în condiții deosebite .....	L 30/005
4. Locuri de muncă în condiții speciale .....	L 30/007
5. Locuri de muncă protejate .....	L 30/008
6. Locul de muncă al lucrătorului mobil .....	L 30/008
<b>Munca la domiciliu .....</b>	<b>L 31</b>
1. Contractul de muncă la domiciliu .....	L 31/001
2. Test de utilitate .....	L 31/002
3. Tele-munca.....	L 31/003
<b>Locuri de muncă vacante .....</b>	<b>L 32</b>
1. Obligația angajatorului de comunicare a locurilor de muncă vacante și a ocupării acestora .....	L 32/001
2. Obligația de a propune trecerea salariatului pe un loc de muncă vacant .....	L 32/005
<b>MEDIEREA .....</b>	<b>M 20</b>
1. Medierea în general .....	M 20/001
2. Medierea conflictelor colective .....	M 20/001
3. Medierea conflictelor individuale .....	M 20/003
4. Informarea privind medierea .....	M 20/004
<b>CLAUZA DE MOBILITATE .....</b>	<b>M 30</b>
<b>MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>M 40</b>
1. Acordul părților .....	M 40/001
2. Excepții: modificarea unilaterală .....	M 40/001
<b>Modificarea salariului .....</b>	<b>M 41</b>

<b>CLAUZA DE NECONCURENȚĂ</b> .....	<b>N 10</b>
1. Obligația generală de neconcurență .....	N 10/001
2. Conținutul clauzei de neconcurență .....	N 10/004
3. Efectele clauzei de neconcurență .....	N 10/007
4. Modelul unei clauze de neconcurență .....	N 10/008
5. Nulitatea clauzei de neconcurență .....	N 10/009
<b>NEGOCIEREA COLECTIVĂ</b> .....	<b>N 20</b>
1. Reglementare .....	N 20/001
2. Negocierea tripartită/bipartită .....	N 20/001
3. Nivelele negocierii colective .....	N 20/002
4. Procedura negocierii colective .....	N 20/003
<b>Sectorul bugetar</b> .....	<b>N 21</b>
<b>OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ</b> .....	<b>O 20</b>
1. Ce sunt obiectivele de performanță? .....	O 20/001
2. Cum stabilim obiectivele de performanță? .....	O 20/002
3. Problema acordului salariatului .....	O 20/004
4. Neatingerea obiectivelor .....	O 20/005
5. Dificultăți practice .....	O 20/007
<b>Clauza de obiectiv</b> .....	<b>O 21</b>
<b>PERIOADA DE PROBĂ</b> .....	<b>P 30</b>
1. Ce este perioada de probă? .....	P 30/001
2. Durata perioadei de probă .....	P 30/001
3. Categoriile speciale de salariați .....	P 30/002
4. Utilizarea perioadei de probă .....	P 30/004
5. Încetarea contractului de muncă .....	P 30/005
<b>Perioada de stagiu</b> .....	<b>P 31</b>
1. Reglementare și caracteristici .....	P 31/001
2. Contractul de muncă al stagiului .....	P 31/002
3. Mentorul .....	P 31/002
4. Contractul de stagiu .....	P 31/003
5. Drepturile și obligațiile părților .....	P 31/005
6. Procedura de evaluare finală .....	P 31/006
<b>PREAVIZUL</b> .....	<b>P 50</b>
1. Preavizul datorat de angajator salariatului .....	P 50/001
2. Recurs în interesul legii .....	P 50/003
3. Preavizul datorat de salariat angajatorului .....	P 50/003
<b>RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ</b> .....	<b>R 10</b>
<b>Răspunderea salariaților</b> .....	<b>R 11</b>
1. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator .....	R 11/001

2. Nota de constatare și evaluare .....	R 11/005
3. Recuperarea prejudiciului pe cale judecătorească .....	R 11/008
4. Cumulul răspunderii patrimoniale cu răspunderea disciplinară .....	R 11/012
5. Obligația de restituire a sumelor încasate necuvenit .....	R 11/013
<b>Răspunderea angajatorilor.....</b>	<b>R 12</b>
1. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariați .....	R 12/001
2. Acțiunea salariatului în instanță .....	R 12/003
<b>Răspunderea gestionarilor .....</b>	<b>R 13</b>
1. Sectorul privat .....	R 13/001
2. Sectorul public .....	R 13/002
<b>REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR .....</b>	<b>R 40</b>
1. Reglementare .....	R 40/001
2. Obligația de a înființa Registrul general de evidență a salariaților .....	R 40/001
3. Cine completează și transmite Registrul general de evidență a salariaților? .....	R 40/002
4. Protecția datelor cu caracter personal .....	R 40/004
5. Cum se transmite Registrul general de evidență a salariaților? .....	R 40/005
6. Contravenții .....	R 40/006
7. Noua versiune a aplicației tehnice a Registrului general de evidență a salariaților .....	R 40/007
8. Eliberarea documentelor privind informațiile din registrul general de evidență a salariaților .....	R 40/010
<b>Registrul privat .....</b>	<b>R 41</b>
1. Care sunt persoanele pe care le înregistrăm în registrul privat? .....	R 41/001
2. Ce completăm în registrul privat? .....	R 41/001
3. Ce sporuri se înregistrează în registrul privat de evidență a salariaților .....	R 41/004
4. Cum completăm câmpul „Data la care produce efecte“? .....	R 41/004
5. Înregistrarea în Registrul general de evidență a salariaților a datei încetării contractului individual de muncă .....	R 41/004
6. Dispoziții tranzitorii .....	R 41/006
<b>Registrul public .....</b>	<b>R 42</b>
<b>REGULAMENTUL INTERN .....</b>	<b>R 50</b>
1. Noțiuni .....	R 50/001
2. Clauze obligatorii ale regulamentului intern .....	R 50/002
3. Efectele regulamentului intern .....	R 50/007
<b>Clauze recomandabile .....</b>	<b>R 51</b>
<b>REINTEGRAREA SALARIATULUI .....</b>	<b>R 60</b>
1. Cererea de reintegrare .....	R 60/001
2. Dreptul la despăgubiri .....	R 60/002
3. Salariatul angajat între timp pe postul respectiv .....	R 60/003

4. Pe ce post se operează reintegrarea? .....	R 60/004
5. Primirea la lucru a salariatului reintegrat .....	R 60/006
6. Dacă salariatul nu revine la muncă .....	R 60/006
<b>REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR .....</b>	<b>R 80</b>
1. Desemnarea reprezentanților salariaților .....	R 80/001
2. Atribuții .....	R 80/002
3. Reprezentarea salariaților la negocierea colectivă .....	R 80/003
4. Reprezentarea salariaților în cazul unui conflict colectiv .....	R 80/004
5. Informarea și consultarea reprezentanților salariaților .....	R 80/005
6. Protecția reprezentanților salariaților .....	R 80/010
<b>SALARIZAREA .....</b>	<b>S 10</b>
1. Stabilirea salariilor .....	S 10/001
2. Înregistrarea elementelor salariului în registrul de evidență a salariaților .....	S 10/001
3. Plata salariilor .....	S 10/002
4. Statele de salarii .....	S 10/003
<b>Salariul de bază .....</b>	<b>S 11</b>
1. Salariul minim .....	S 11/001
2. Impactul modificării salariului minim .....	S 11/002
<b>Sporuri, adaosuri, indemnizații .....</b>	<b>S 12</b>
1. Sporurile la salariu .....	S 12/001
2. Adaosurile la salariu .....	S 12/002
3. Avantaje în natură .....	S 12/002
4. Indemnizațiile .....	S 12/004
<b>Impozitul pe veniturile salariale .....</b>	<b>S 13</b>
1. Veniturile din salariu .....	S 13/001
2. Deducerea personală .....	S 13/005
3. Stabilirea impozitului la funcția de bază .....	S 13/006
4. Stabilirea impozitului în afara funcției de bază .....	S 13/008
5. Termenul de plată a impozitului .....	S 13/008
6. Cazul programatorilor .....	S 13/009
7. Cazul cercetătorilor .....	S 13/011
8. Momentul impozitării diverselor venituri .....	S 13/012
<b>Reținerile din salariu .....</b>	<b>S 14</b>
<b>Poprirea veniturilor salariale .....</b>	<b>S 17</b>
1. Ce este poprirea veniturilor salariale? .....	S 17/001
2. Înființarea popririi .....	S 17/002
3. Validarea popririi .....	S 17/003
4. Menținerea popririi la noul angajator .....	S 17/004
5. Reținerile din salariu în cazul existenței mai multor popriri .....	S 17/005
6. Pensia alimentară .....	S 17/005

<b>Venituri scutite .....</b>	<b>S 18</b>
1. Ajutoarele sociale .....	S 18/001
2. Cadourile .....	S 18/002
3. Decontarea transportului .....	S 18/004
4. Decontarea serviciilor turistice sau acordarea voucherelor de vacanță .....	S 18/006
5. Contribuțiile la fondurile de pensii facultative .....	S 18/006
6. Primele de asigurare voluntară de sănătate .....	S 18/007
7. Utilizarea în scop personal a vehiculelor angajatorului .....	S 18/008
8. Cheltuielile cu pregătirea profesională a salariaților .....	S 18/008
<b>Salarizarea administratorului de societate .....</b>	<b>S 19</b>
1. Administratorul societății cu răspundere limitată .....	S 19/001
2. Impozitul pe venit datorat pentru remunerația administratorului de societate .....	S 19/001
3. Contribuții sociale datorate pentru remunerația administratorului de societate .....	S 19/002
4. Moneda în care se face plata remunerației administratorului .....	S 19/004
5. Veniturile acordate administratorului în perioada de delegație .....	S 19/004
<b>SINDICATUL .....</b>	<b>S 30</b>
I. Constituirea unui sindicat .....	S 30/001
II. Drepturile și atribuțiile sindicatelor .....	S 30/004
1. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă .....	S 30/004
2. Acțiuni revendicative .....	S 30/006
3. Reprezentarea membrilor în conflictele colective de muncă .....	S 30/006
4. Acțiuni în justiție .....	S 30/007
5. Dreptul sindicatelor la informare și consultare .....	S 30/007
6. Dreptul sindicatelor de a avea acces la informații cu caracter confidențial .....	S 30/011
7. Dreptul sindicatului de a fi invitat să participe, prin reprezentanții săi, la consiliile de administrație .....	S 30/012
8. Facilități fiscale .....	S 30/013
III. Asocierea și afilierea sindicală .....	S 30/014
1. Federațiile sindicale .....	S 30/014
2. Confederațiile sindicale .....	S 30/014
3. Uniuni teritoriale .....	S 30/015
IV. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor .....	S 30/016
<b>Liderii sindicali .....</b>	<b>S 31</b>
1. Cine poate fi lider sindical? .....	S 31/001
2. Concedierea liderilor de sindicat .....	S 31/001
3. Menținerea postului .....	S 31/002
4. Reducerea programului de lucru .....	S 31/003
5. Responsabilitățile liderului sindical .....	S 31/003
6. Raportul de muncă dintre sindicat și liderul său .....	S 31/004
7. Alte drepturi .....	S 31/004
<b>Reprezentativitatea .....</b>	<b>S 32</b>
1. Criterii de reprezentativitate .....	S 32/001

2. Dovada îndeplinirii criteriilor .....	S 32/002
3. Instanța competentă .....	S 32/002
4. Procedura obținerii reprezentativității .....	S 32/003
<b>SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>S 50</b>
1. Noțiune .....	S 50/001
2. Drepturi bănești pe perioada suspendării .....	S 50/001
3. Cazuri de suspendare .....	S 50/002
4. Efectele suspendării .....	S 50/003
5. Suspendarea prin acordul părților .....	S 50/004
6. Înregistrarea suspendării în ReviSal .....	S 50/004
<b>Suspendarea de drept .....</b>	<b>S 51</b>
1. Concediul de maternitate .....	S 51/001
2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă .....	S 51/002
3. Carantina .....	S 51/002
4. Exerțarea unei funcții în cadrul unei autorități electiv, legislative ori judecătorești .....	S 51/002
5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat .....	S 51/003
6. Forța majoră .....	S 51/003
7. Arestul preventiv .....	S 51/004
8. Expirarea avizelor, autorizațiilor și atestărilor .....	S 51/005
9. Cazuri de suspendare prevăzute de legi speciale .....	S 51/005
<b>Inițiativa salariatului .....</b>	<b>S 52</b>
<b>Inițiativa angajatorului .....</b>	<b>S 53</b>
1. Cazuri de suspendare .....	S 53/001
2. Trimiterea salariatului în judecată pentru fapte penale, incompatibile cu funcția deținută .....	S 53/002
3. Motive economice, tehnologice, structurale sau similare .....	S 53/004
4. Suspendarea contractului de muncă în condițiile noului Cod de procedură penală .....	S 53/005
5. Suspendarea contractului pe durata detașării .....	S 53/007
6. Suspendarea de către autoritățile publice a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei .....	S 53/007
7. Suspendarea activității timp de o zi pe săptămână .....	S 53/008
<b>MUNCA TEMPORARĂ .....</b>	<b>T 10</b>
1. Ce este munca temporară? .....	T 10/001
2. Agentul de muncă temporară .....	T 10/002
3. Salariatul temporar .....	T 10/003
4. Utilizatorul .....	T 10/004
5. Salarizarea lucrătorului temporar .....	T 10/005
6. Misiunea de muncă temporară .....	T 10/006
<b>Agentul de muncă temporară .....</b>	<b>T 11</b>
I. Inceperea activității agentului de muncă temporară .....	T 11/001
1. Condiții pentru obținerea autorizației de funcționare .....	T 11/001

2. Conținutul dosarului: Etape .....	T 11/002
3. Înregistrarea agentului de muncă temporară .....	T 11/005
4. Modificări .....	T 11/006
5. Prolungirea autorizației .....	T 11/006
II. Încetarea activității agentului de muncă temporară .....	T 11/007
<b>Contracte .....</b>	<b>T 12</b>
1. Contractul de muncă temporară .....	T 12/001
2. Contractul de punere la dispoziția utilizatorului a salariaților temporari .....	T 12/006
<b>TICHETELE .....</b>	<b>T 20</b>
<b>Tichetele de masă .....</b>	<b>T 21</b>
1. Acordarea tichetelor de masă .....	T 21/001
2. Limitarea acordării tichetelor de masă .....	T 21/002
3. Cazuri speciale .....	T 21/003
4. Valoarea tichetului de masă .....	T 21/003
5. Tratatul fiscal al tichetelor de masă .....	T 21/004
6. Procedura achiziționării tichetelor de masă de către angajatori .....	T 21/006
7. Dificultăți practice .....	T 21/006
<b>Voucherele de vacanță .....</b>	<b>T 22</b>
1. Sectorul bugetar .....	T 22/001
2. Sectorul privat .....	T 22/003
3. Emiterea și utilizarea voucherelor de vacanță .....	T 22/003
4. Unitățile afiliate .....	T 22/005
5. Contravenții .....	T 22/005
6. Tratatul fiscal al voucherelor de vacanță .....	T 22/005
<b>TIMPUL DE MUNCĂ .....</b>	<b>T 30</b>
I. Ce este timpul de muncă? .....	T 30/001
II. Durata normală a timpului de muncă .....	T 30/002
III. Durata redusă a timpului de muncă .....	T 30/004
1. Minorii .....	T 30/004
2. Salariații care își desfășoară activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite – grele, vătămătoare sau periculoase .....	T 30/004
3. Salariații de noapte .....	T 30/005
4. Salariatele gravide .....	T 30/005
5. Salariatele care alăptează .....	T 30/006
6. Salariații cărora medicul le-a recomandat o reducere a timpului de lucru .....	T 30/006
7. Salariații care nu mai pot lucra durata normală a timpului de muncă din pricina unor afecțiuni cauzate de accidente de muncă .....	T 30/006
8. Salariații care lucrează în perioade cu temperaturi extreme .....	T 30/007
9. Salariații care au în îngrijire persoane vârstnice .....	T 30/007
10. Invalizii de gradul III .....	T 30/008
11. Sectorul sanitar .....	T 30/008
12. Orice categorie de salariați, dacă se încheie un contract de muncă cu timp parțial .....	T 30/008

<b>Orele suplimentare .....</b>	<b>T 31</b>
1. Durata orelor suplimentare .....	T 31/001
2. Solicitarea de a presta ore suplimentare .....	T 31/002
3. Acordul salariatului .....	T 31/003
4. Proba orelor suplimentare .....	T 31/004
5. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător .....	T 31/004
6. Compensarea în bani a orelor suplimentare .....	T 31/005
7. Modalitatea prestării orelor suplimentare .....	T 31/007
8. Categoriile de personal care nu pot presta ore suplimentare .....	T 31/008
<b>Munca de noapte .....</b>	<b>T 32</b>
1. Perioada considerată muncă de noapte .....	T 32/001
2. Salariatul de noapte .....	T 32/001
3. Durata muncii salariatului de noapte .....	T 32/002
4. Obligațiile angajatorilor față de salariații de noapte .....	T 32/002
5. Interdicții și sancțiuni .....	T 32/006
<b>Programul de lucru .....</b>	<b>T 33</b>
1. Ce este programul de lucru? .....	T 33/001
2. Evidența orelor de muncă .....	T 33/002
3. Programul de lucru inegal .....	T 33/002
4. Programul individualizat .....	T 33/004
5. Munca în schimburi .....	T 33/005
<b>Repausul .....</b>	<b>T 34</b>
1. Pauza de masă .....	T 34/001
2. Repausul zilnic .....	T 34/002
3. Repausul săptămânal .....	T 34/003
4. Sărbătorile legale .....	T 34/005
5. Perioadele de rămânere la dispoziția angajatorului .....	T 34/008
<b>Contractul de muncă cu timp parțial .....</b>	<b>T 35</b>
1. Încheierea contractului de muncă cu timp parțial .....	T 35/001
2. Contribuții de asigurări sociale .....	T 35/001
3. Regimul juridic al salariaților part/time .....	T 35/002
<b>Absențele .....</b>	<b>T 36</b>
I. Absențele nemotivate .....	T 36/001
II. Absențele motivate .....	T 36/002
III. Învoirea .....	T 36/006
<b>TRECEREA ÎNTR-O ALTĂ MUNCĂ .....</b>	<b>T 40</b>
1. Trecerea într-o altă muncă pentru evitarea concedierii .....	T 40/001
2. Trecerea într-o altă muncă în urma încetării de drept a contractului .....	T 40/005
3. Trecerea într-o altă muncă din motive medicale .....	T 40/006
4. Forța majoră .....	T 40/007
5. Retrogradarea .....	T 40/008

<b>UCENICIA</b> .....	<b>U 10</b>
1. Reglementare .....	U 10/001
2. Angajatorul .....	U 10/001
3. Ucenicul .....	U 10/002
4. Contractul de ucenicie .....	U 10/002
5. De ce să angajăm ucenici .....	U 10/005
6. Ce avem de făcut .....	U 10/006
7. Perioada de ucenicie = stagiul de cotizare .....	U 10/007
 <b>ZILIERII</b> .....	 <b>Z 10</b>