

Consilier Ghid Complet pentru Managerul HR

- Cuprins -

Formulare, modele, teste

- ☛ Contract individual de munca
- ☛ Act aditional la contractul de munca
- ☛ Clauza de confidentialitate în contractul de munca
- ☛ Act aditional cu clauza de neconcurenta la contractul individual de munca
- ☛ Act aditional cu clauza pentru folosinta autovehicul la contractul de munca
- ☛ Act aditional cu clauza de formare profesionala la contractul individual de munca
- ☛ Adeverinta de la angajatorul precedent
- ☛ Curriculum Vitae
- ☛ Certificatul medical
- ☛ Repartitia AJOFM
- ☛ Contract de formare profesionala
- ☛ Decizie de suspendare cu acordul partilor
- ☛ Decizie de suspendare a CIM pentru concediu de crestere a copilului
- ☛ Decizie de retrogradare
- ☛ Contract de management (model)
- ☛ Contract de prestari servicii (model)
- ☛ Cum sa cresteti motivarea prin apreciere (lista de control)
- ☛ Comportamentul managerului fata de subalterni (test)
- ☛ Ce stil de conducere practicati? (test)
- ☛ Fisa nevoilor de dezvoltare
- ☛ Scrisoare de referinta (model)
- ☛ Mini-chestionar privind activitatile de Resurse Umane în compania dvs.



Cazuri practice, solutii, exemple

- ☛ Cum sa evitati capcanele unui CV „perfect”
 - ☛ Chestionar de pre-interviu
 - ☛ Top 5 moduri în care managerii își demotiveaza angajatii
 - ☛ Management HR: Despre automotivarea eficienta
-
- Abaterile disciplinare**
 - Agencia Naționala pentru Inspectia Muncii si Securitate Sociala**
 - Analiza cauza-efect**
 - Analiza cost-beneficiu**

- Analiza Pareto
- Analiza PESTLEE
- Analiza postului
- Apel – Procedura de apel (Grievance procedure)
- Auditul de Resurse Umane
- Auditul social

- Balanced Scorecard – Panoul de bord al managementului
- Bugetul de Resurse Umane
- Burnout – Epuizarea profesionala a angajatilor

- Cariera profesionala
- Coachingul
- Codul de etica
- Comunicarea în organizatie
- Concediile
- Contractul colectiv de munca
- Contractul individual de munca
- Corporate Social Responsibility (CSR)

- Engagement – implicarea angajatilor
- Evaluarea performantelor
- Externalizarea serviciilor HR

- Fisa postului
- Fluctuatia de personal
- Formarea profesionala
- Modalitati si tehnici de formare profesionala

- Hartuirea (Bullying)
- Hartuirea psihologica – Mobbing-ul
- Hartuirea sexuala
- HR Business Partner

- Indicatori de performanta
- Interviu de selectie
- Instruirea angajatilor

- Leadershipul – capacitatea de a conduce

- Managementul conflictelor
- Managementul talentelor

- Metoda Delphi instrument de management strategic**
- Misiunea firmei si a departamentului HR**
- Modelul Porter si diagrama celor 5 forțe**
- Motivarea angajatilor**
- Munca flexibila locul muncii flexibil**
- Munca flexibila programul flexibil**
- Munca flexibila timpul de munca flexibil**

- Organigrama**
- Organizatii de înalta performanta**

- Performanta si rezultate în munca**
- Piramida nevoilor de resurse umane**
- Procedura disciplinara progresiva sau pe puncte**
- Programul de lucru flexibil**

- Recrutarea si selectia personalului**
- Recrutarea – strategie si implementare**
- Reducerea costurilor cu forta de munca**
- Reducerea costurilor cu salariile si beneficiile angajatilor**
- Regulamentul intern**
- Respectul față de angajați si companie**

- Salarizarea**
- Sanctiunile contraventionale**
- SWOT – Analiza factorilor care influenteaza firma**
- Stresul la locul de munca**

- Telemunca - munca de la distanta**

- Valorile si viziunea firmei**
- Verificarea CV-ului Background Check**

- Work-Life Balance: Echilibrul dintre munca si viata sociala**
- X – Generația X**
- Y – Generația Y**
- Z – Generația Z**